



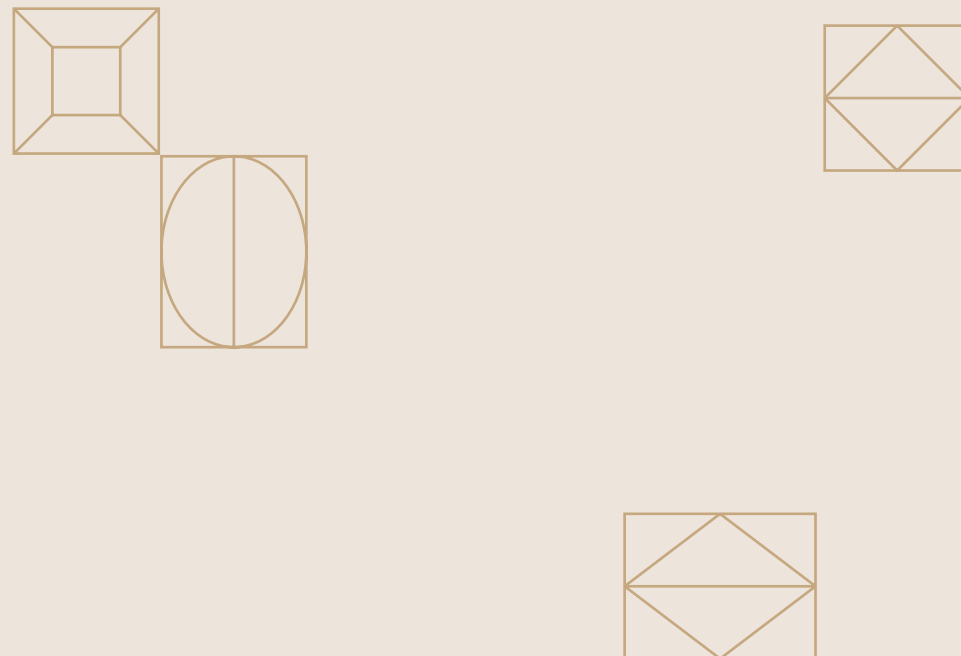
Årsredovisning 2022

Rekordår för 10-årsjubilerande Qgroup



Innehåll

The Story	4
2022 i Korthet	7
VD-ord	9
Om Qgroup	10
Våra konsulter	21
Omvärlden	28
Våra bolag	33
Qgroups historia	37
Ett hållbart Qgroup	40
Medarbetare	43
Kunder	49
Samhälle och omvärld	53
Hållbarhet - nyckeltal 2022	59
Finansiell Information	61
Förvaltningsberättelse	62
Koncernens räkenskaper	71
Moderbolagets räkenskaper	77
Noter	83
Styrelsens intygande	98
Revisionsberättelse	99
Styrelse	102
Koncernledning	103
Definitioner nyckeltal	104



Om årsredovisningen

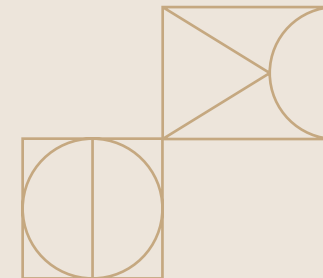
Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för QCG Sweden AB org nr 556862-2764. Gäller för räkenskapsåret 2022-01-01 till 2022-12-31. Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 61-104.

Om hållbarhetsrapporten

Årsredovisning 2022 är en integrerad redovisning för QCG Sweden AB, org nr 556862-2764, där hållbarhetsredovisningen utgör vår lagstadgade hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen kap 6 10-14§§.

Question it!

Världens enklaste sak är att inte göra någonting alls. Bara låta allt vara som det är. Enkelt, javisst. Men gör enkelhet världen bättre? Vi på Qgroup tycker inte det. Enkelhet har inte byggt skyskrapor eller broar. Enkelhet har inte skapat världsomvälvande konst, tårdrypande poesi eller banbrytande teknologi. I själva verket har enkelhet inte åstadkommit ett enda dugg. Vi tror istället stenhårt på att verklig förändring och framsteg sker genom att ta risker, utmana status quo och ifrågasätta gamla ”sanningar”. Det är då som magi uppstår. Question it!



Början på Qgroups framgångssaga

Qgroups grundare Mikael Kretz och Håkan Paulsson skissade hösten 2011 på hur de skulle skapa framtidens IT-konsultbolag. Båda hade gedigen erfarenhet av såväl IT-branschen som att starta och utveckla framgångsrika bolag. Men de ifrågasatte rådande sätt att arbeta i branschen och ville istället bygga nästa generations IT-konsultbolag som kunde attrahera de absolut bästa medarbetarna. Människor med starka personliga varumärken som var kunniga, sociala och motiverade. Och som dessutom ville utvecklas kontinuerligt för att bli ännu bättre. Allt utmynnade i fyra punkter som fortfarande är ledstjärnorna för hur Qgroup tänker och agerar.



1

VI SKA HA ROLIGT

Varje medarbetare ska göra det som den är specialist på och verkligen brinner för. Motiverade människor är grunden för att ha just roligt.

2

VI UTGÅR FRÅN INDIVIDEN

Vi placerar inte människor i företag, utan bygger istället olika företag runt människor och deras kompetens. Våra konsulter är stjärnorna och vi utvecklar kontinuerligt deras personliga varumärke.

3

MULTIBRANDING

I Qgroup ingår många små och medelstora speciallistbolag som är nischade inom olika delar av IT och som jobbar under sitt eget varumärke. De flesta bolagen har ett Q i sitt namn.

4

TOP 10%

Vi annonserar aldrig efter nya medarbetare. Istället kontakter vi personligen de absolut bästa IT-konsulterna som vi vill rekrytera. Kombinationen kompetens, motivation och sociala färdigheter anser vi är det viktigaste för en toppkonsult.



All Time High för 10-årsjubilerande Qgroup

2022 kännetecknades av mycket dramatik och oro i omvärlden. Trots det, kan Qgroup blicka tillbaka på ett mycket framgångsrikt år. Vi satte rekord vad gäller såväl omsättning och lönsamhet som rekrytering av nya medarbetare. Förvärvet av Corechange var vårt största någonsin och Qgroups internationella expansion fortsatte med stor framgång. Rekordåret 2022 visar på styrkorna i vår affärsmodell, strategi och kultur som etablerades redan vid starten för tio år sedan.

- Koncernens nettoomsättning 2022 uppgick till 629 635 TSEK (506 201). Den organiska försäljningstillväxten uppgick till 24,4% procent (26,9).
- Rörelseresultatet EBIT uppgick till 48 390 TSEK (52 419).
- Minoritetsförvärvet av CoreChange (25 procent) var Qgroups största förvärv någonsin och breddade vårt kunderbudande så att vi nu kan leverera tjänster även inom affärssystem.
- Qgroups internationella expansion fortsatte i ännu högre takt än tidigare. Verksamheterna i USA, Tyskland och Polen

växte med god lönsamhet. Vi startade upp nya verksamheter i bland annat Japan och Indien.

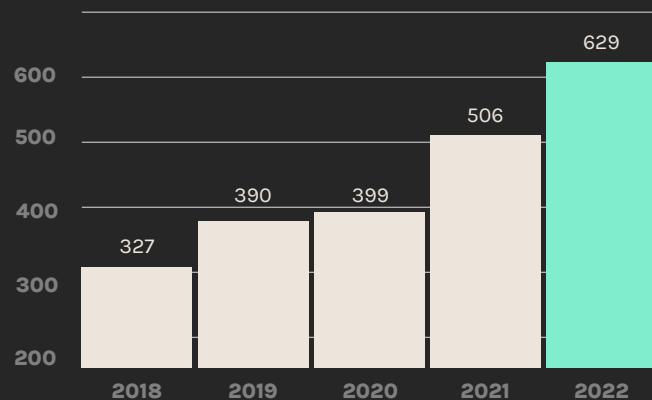
- Antal anställda vid årets utgång ökade något till 499 medarbetare (490). Antalet nyrekryteringar under året var 159 (181).
- Vårt hållbarhetsengagemang, kopplat mot FN:s globala mål, fortsatte med oförminskad styrka, bland annat med skolprojektet Star for Life i Sydafrika.

Nyckeltal koncernen fem år

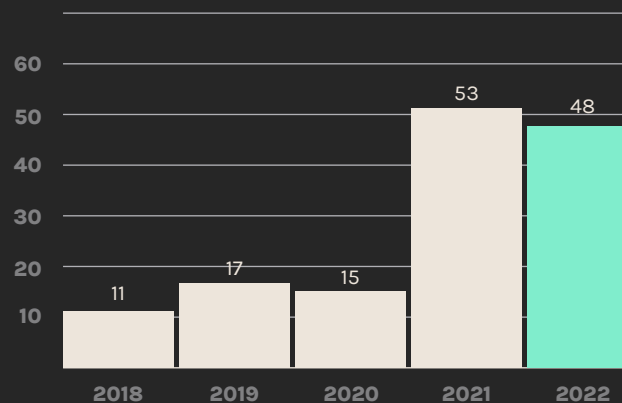
TSEK där inget annat anges

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	629 635	506 201	398 962	389 691	327 467
Organisk omsättningstillväxt (%)	24,4	26,9	2,4	19	25,1
Rörelseresultat (EBIT)	48 390	52 419	15 063	17 146	10 764
Rörelsemarginal (%)	7,7	10,4	3,8	4,4	3,3
Likvida medel	47 529	42 610	33 557	9 972	7 445
Operativt kassaflöde	23 949	20 537	52 072	17 796	8 546
Medeltal anställda under perioden	449	380	370	349	301
Nyrekryteringar under perioden	159	181	91	123	169
Omsättning per medelantal anställda	1 402	1 332	1 078	1 117	1 088
Antal anställda vid periodens slut	499	490	443	412	375
varav andel kvinnor %	25	31	30	29	29
Antal anställda i intressebolag vid periodens slut	248	107	90	42	20

Nettoomsättning (TSEK)



Ebit (TSEK)



Vd-ord

Ett miljardbolag

Qgroup summerar inte bara ännu ett år, vi kan även se tillbaka på totalt 10 år av fantastisk fin tillväxt. Under dessa år har vi haft både pandemi och volatilitet på marknaden på grund av kriget i Ukraina. Trots detta levererar Qgroup stabila tal år efter år, ett kvitto på att vår affärsmodell håller vad den lovar. Vårt 2022 var inget undantag, koncernens omsättning ökade organiskt med 24 procent jämfört med 2021, och vi utökade vår verksamhet med cirka 200 konsulter inräknat intressebolagens rekryteringar.

Qgroups internationella expansion fortsatte också i ännu högre takt än tidigare. Verksamheterna i USA, Tyskland och Polen växte med god lönsamhet. Även vårt joint venture i Indien visade en positiv utveckling och vi startade upp nya verksamheter i bland annat Tokyo.

Sund riskspridning

Genom att ha en sund kundbredd – vi fakturerade cirka 700 företag under 2022 och jobbar i princip med alla typer av branscher – är vi relativt okänsliga för förändringar i kunders efterfrågan. Även om vi naturligtvis inte kan förutse vad som händer i omvärlden framöver, så kan vi hittills inte utläsa några tecken på att det påverkar vår verksamhet i någon högre grad. Vi tillhandahåller specialister över ett brett spektrum, har kunder i alla branscher och finns närvarande på många geografiska platser. På så sätt kan vi erbjuda våra konsulter de mest utmanade och utvecklande uppdragen, och i förlängningen få en utmärkt riskspridning.



Förvärven levererar

Tillväxt är alltid något vi prioriterar, även genom förvärv. Under året genomförde vi Qgroups största förvärv hittills när vi köpte 25 procent av IT-koncernen CoreChange. Affären breddar vårt kunderbjudande så att vi nu kan leverera tjänster även inom affärssystem.

Vi börjar även se effekterna av våra övriga intressebolag som utvecklas väldigt fint. I slutet av året levererade de tre gånger så stort resultat in i koncernen jämfört med föregående år. Det visar att våra satsningar i dessa bolag genererar det värde vi förutsåg när vi fattade våra investeringsbeslut. Adderar man dessutom intressebolagens totala omsättning till vår koncern så är vi en miljardverksamhet, vilket naturligtvis känns spännande. Eftersom vår förvärvsstrategi går ut på att bli majoritetsägare över tid,

kommer detta att bli verklighet relativt snart. Det blir ett starkt komplement till vår organiska tillväxt, och vi ser fram emot att utveckla dessa bolag tillsammans med respektive ledning.

The Q way då, nu och framåt

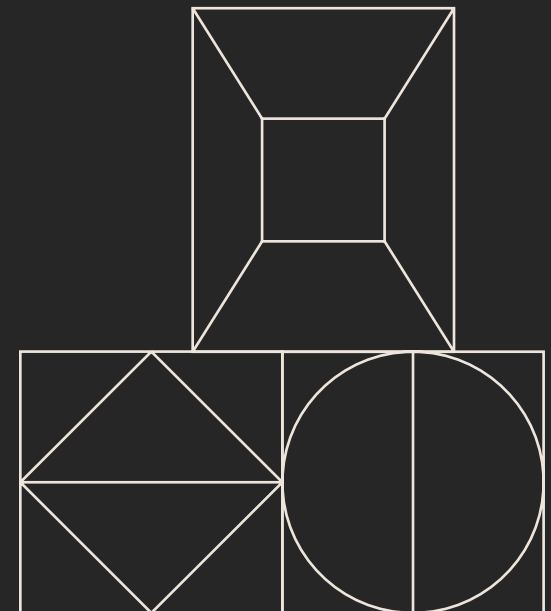
Sammanfattningsvis så fortsätter vi att göra precis det vi bestämde för 10 år sedan när Qgroup grundades, det vill säga att sätta konsulternas karriärer och utveckling främst. Under resans gång har det varit tydligt att det finns fler som tänker som oss och som också anslutit till Qgroup av den anledningen. Det är vi tillsammans som har byggt den koncern vi har i dag, en grupp av bolag som jag är övertygad kommer att leverera starkt både 2023 och framåt.

En snabbväxare som vill ifrågasätta

Qgroup vill vara världens mest eftertraktade konsultkoncern. Vår grundfilosofi är att starta och utveckla framgångsrika bolag runt människor och deras kompetens – inte att placera människor i ett företag. Vi ifrågasätter kontinuerligt gamla invanda föreställningar inom branschen och vill istället tänka nytt, tvärtom eller åtminstone smartare.

För Qgroup är våra medarbetare allt. Vi rekryterar bara dem som vi anser är i det absoluta toppskicket av specialistkonsulter inom IT-området. Därefter kompetensutvecklar vi dem kontinuerligt i The Quest och QAcademy som är våra egenutvecklade personalutvecklingsverktyg för att bygga varje konsults personliga varumärke.

Qgroup har en entreprenörsaffärsmodell med mindre självständiga bolag. Våra egna operativa bolag är högt specialiserade IT-konsultbolag som opererar under egna varumärken. Sedan starten 2012 har Qgroup-koncernen expanderat kraftigt genom drygt 30 organiskt startade bolag och sex strategiska förvärv.



Affärsidé

Qgroup erbjuder IT-tjänster som skräddarsyttas av högt motiverade och nytänkande specialtjänstkonserter till kunder runtom i världen.

Brett kunderbudande

Qgroup erbjuder mjukvaruutveckling inom många teknikområden och som på olika sätt svarar upp mot de trender och drivkrafter som finns på marknaden. Våra konsulter kan arbeta såväl som en del av kundens projekt som att leverera en helhetslösning till dem.

Några av våra framgångsfaktorer

- Vi är ett bolag som attraherar de mest motiverade och kompetenta konsulterna
- Vår multibranding-strategi med många spetskompetenta bolag under egna varumärken
- Vårt personalutvecklingsverktyg The Quest som kontinuerligt förbättrar varje medarbetares personliga varumärke

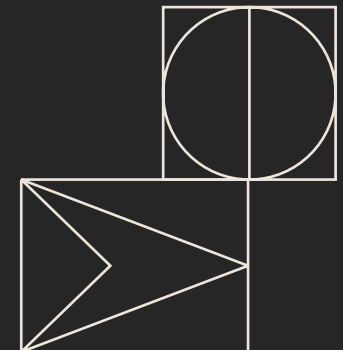
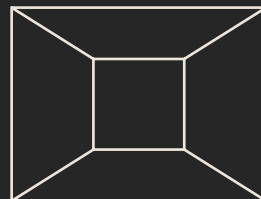
Kontor runtom i världen

Qgroup har verksamhet i Malmö, Stockholm, Göteborg, Linköping, Norrköping, Oslo, London, Amsterdam, Frankfurt, New York, San Francisco, Krakow, Warszawa, Mumbai och Tokyo.



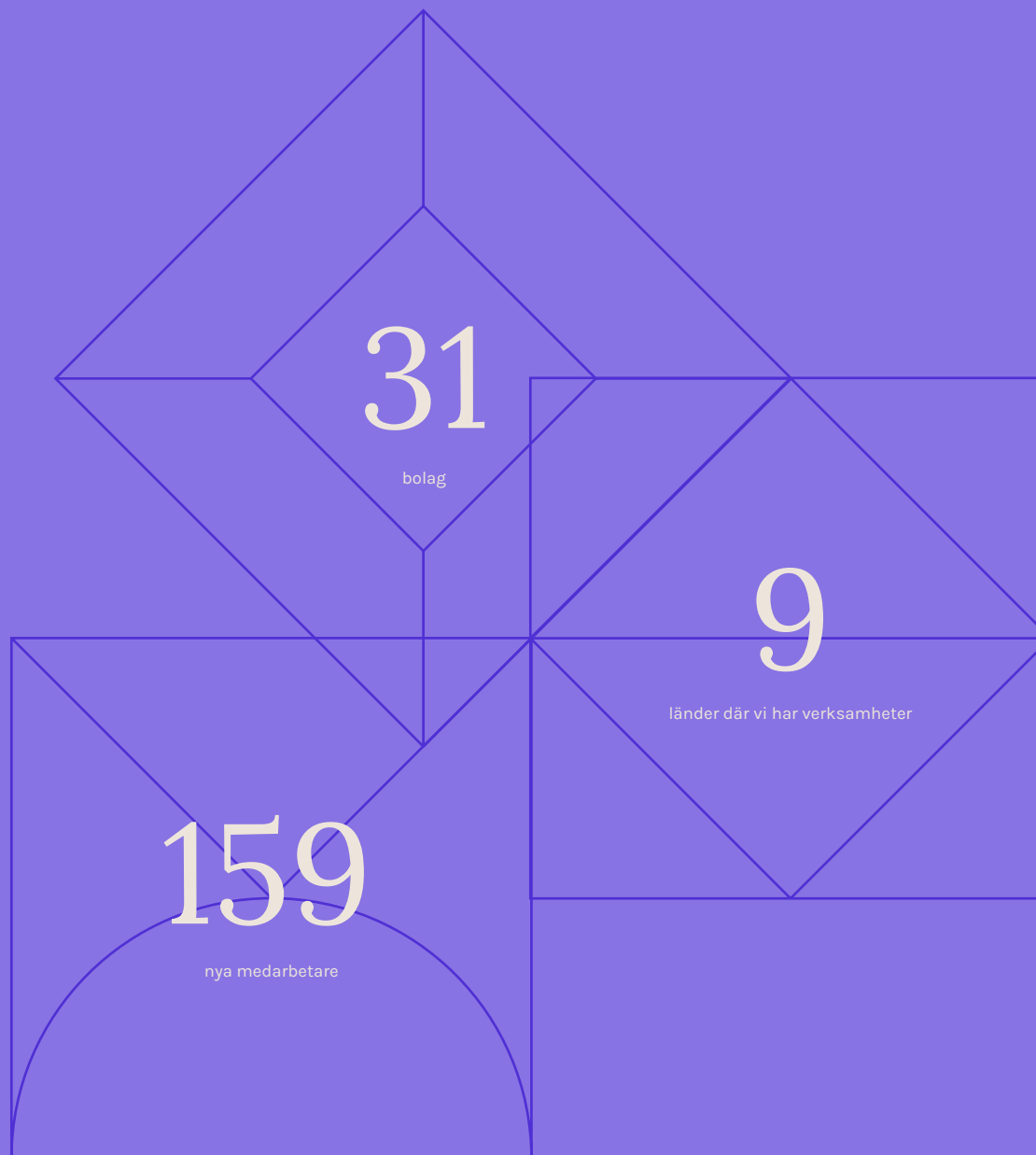
” Vår framgång bygger på att erbjuda konsulttjänster som speglar marknadens behov och att forma erbjudande och verksamhet därefter ”

Jon Carvell, VD och koncernchef Qgroup



Qgroup

**THE WORLD'S
MOST DESIRABLE
CONSULTANT CLUB**



629 MSEK
nettoomsättning

Leverans av specialistkompetens

Qgroup jobbar enligt en entreprenörsaffärsmodell. Det innebär att vi inte detaljstyr våra dotterbolag, utan låter varje bolag ta ansvar för sin verksamhet, kultur och framgång. Det är i slutändan varje enskild konsults förmåga att leverera förstklassiga tjänster till kunden som skapar förtroende och bygger Qgroups varumärke som helhet.

Våra konsulter kan såväl arbeta som en del av kundens projekt som leverera helhetslösningar till dem. Vår kundbas är diversifierad och innehåller både lokala och globala aktörer inom i stort sett alla branscher. Tack vare specialistkompetensen inom koncernen kan Qgroup erbjuda sina konsulter utvecklande uppdrag, vilket bidrar till vår attraktionskraft som arbetsgivare.

”Vår entreprenörsaffärsmodell gör oss anpassningsbara och skapar ett otroligt engagemang ute hos våra dotterbolag”

Håkan Paulsson, Qgroup

Våra konsulter fakturerar huvudsakligen på löpande räkning. Det minimerar risken att vinstmarginalerna påverkas på grund av oförutsägbara händelser, exempelvis projektförseningar. Vid enstaka tillfällen offererar vi fast pris för våra konsulttjänster. Det sker oftast när vi levererar helhetslösningar till kända kunder med kända tekniker.

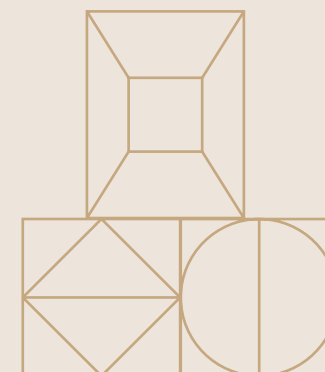
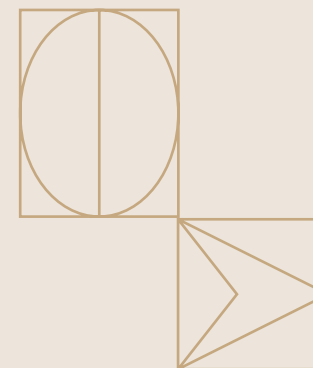
Att skapa nöjda kunder är naturligtvis målsättningen i alla projekt och fundamentet i vår affär. Med rätt konsult hos rätt kund som utgångspunkt, har Qgroup hittat sin framgångsrika affärsmodell för fortsatt tillväxt och lönsamhet.

Tre olika kunderbjudanden

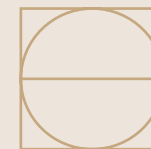
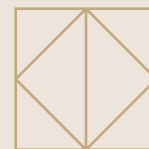
Högt specialiserade och erfarna konsulter till en timkostnad i kundens projekt

Agila projektleveranser

Projekt från A till Ö där Qgroup tar hand om hela leveransen



Dotterbolag med egna varumärken



Qgroup jobbar enligt en multibranding-strategi, vilket innebär att alla koncernens dotterbolag opererar under sina egna varumärken. Det är mindre och medelstora bolag med hög spetskompetens och platt organisation där konsulten har en nära relation med sin VD. Det finns en incitamentsstruktur för att behålla entreprenörsandan och konsulternas utveckling har högsta prioritet.

Strategin har varit framgångsrik och legat till grund för såväl vår organiska som förvärvsdrivna tillväxt. Att låta bolagen bygga sina egna varumärken gör det möjligt att marknadsföra sina egna specialistkompetenser och etablera sig på samma orter – utan att konkurrera med varandra. Istället kan de samarbeta, utnyttja synergier och tillsammans erbjuda sina tjänster i samma kunduppdrag. Detta är också en del i vår strategi att skapa kluster av bolag på samma ort.

Qgroup har startat upp drygt 30 egna bolag och utöver det har vi förvärvat oss in i sex intressebolag. Vårt mål är att bygga en stor Qgroup-koncern, men multibranding-strategin möjliggör att de enskilda bolagen kan operera under sina egna varumärken för att bibehålla det lilla bolagets drivkraft, familjekänsla och entreprenörsanda. Koncernens roll är en service- och supportfunktion som ser till så att bolagens VD:ar kan utveckla sina verksamheter på bästa möjliga sätt.

”Tack vare Qgroups storlek och omfattande nätverk finns stora möjligheter till affärsdrivande samarbeten mellan våra dotterbolag”

Håkan Paulsson, Qgroup

Organisk tillväxt

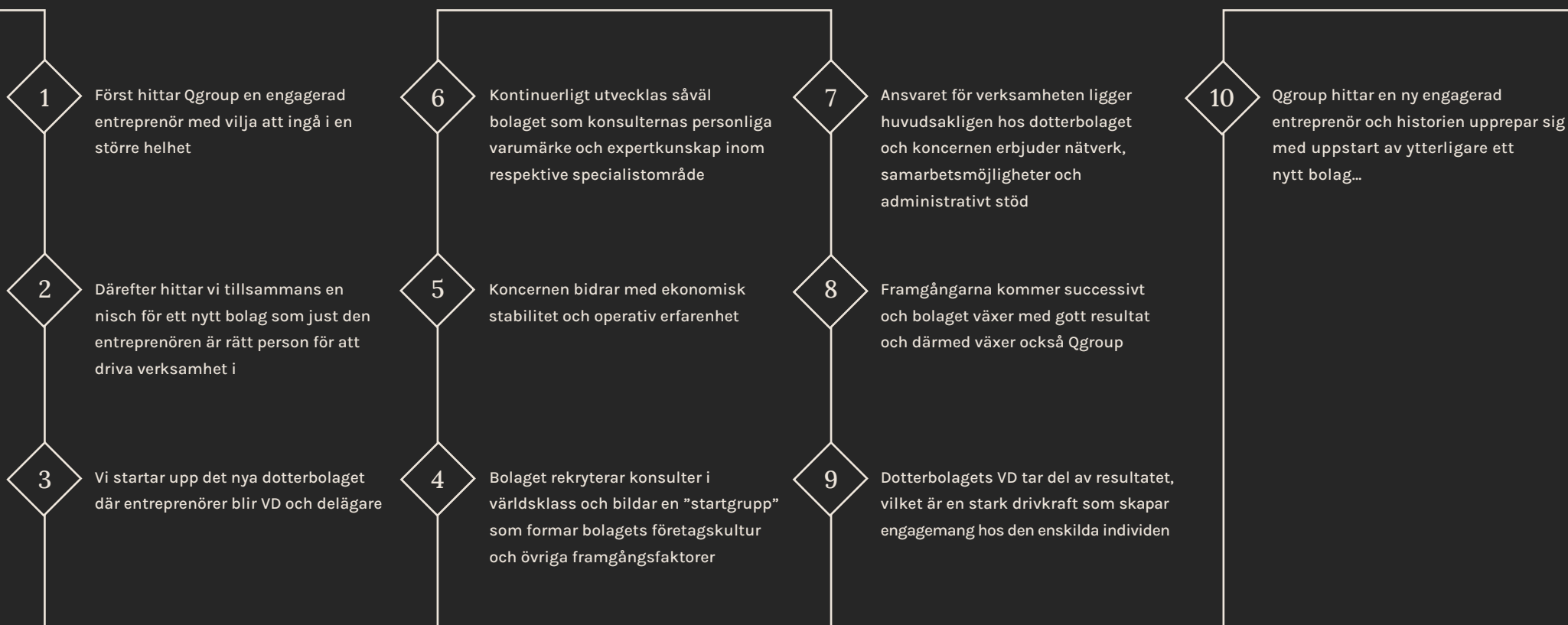
Organisk tillväxt är prioritet 1 för Qgroup. När vi startar upp ett nytt bolag är den bärande idén att först attrahera den eller de bästa konsulterna med spetskompetens inom ett specialistområde. Därefter bygger vi upp det nya bolaget och varumärket kring en person som blir det nystartade bolagets VD. Nästa steg blir att identifiera, rekrytera och utveckla de bästa konsulterna inom bolagets nischområde. Qgroups tydliga prioritering av våra konsulter och utvecklingen av deras personliga varumärken är en mycket viktig del av vår strategi som är utformad för att attrahera de absoluta toppkonsulterna, vilket i slutändan är det som kunderna efterfrågar. När Qgroup väl har etablerat ett bolag på en ny ort, är nästa steg att utöka erbjudandet på den orten genom att etablera fler av våra nischade varumärken. Den organiska tillväxten handlar inte bara om att starta nya bolag, utan självklart lägger vi stor vikt vid att få våra redan befintliga bolag att utvecklas och växa långsiktigt.



”Det optimala tecknet på Qgroups styrka är vår förmåga till kontinuerlig organisk tillväxt”

Jon Carvell, Qgroup

Qgroups kretslopp – från uppstart till framgång

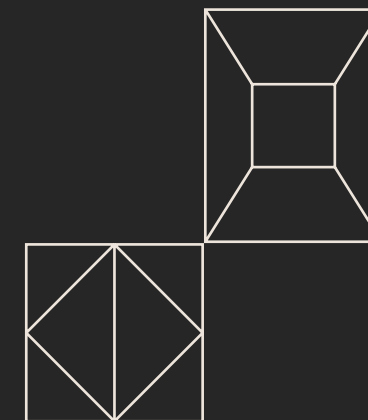
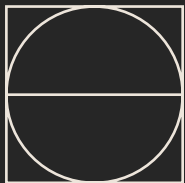


Förvärvad tillväxt

Förvärvad tillväxt betraktar vi som ett viktigt komplement till den organiska tillväxten. I vår förvärvsstrategi ingår att på ett strukturerat sätt förvärva bolag utan att störa det förvärvade bolagets verksamhet. De förvärvsstrategiska målen är även här att erbjuda specialistkompetens i mindre entreprenörsdrivna bolag med egna varumärken. Vi söker framgångsrika bolag med egen drivkraft, självförtroende och framtidspotential. Bolaget ska se fördelarna med att gå ihop med Qgroup för att skapa tillväxt och lönsamhet samt bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare för de bästa konsulterna.

Det förvärvade bolaget ska antingen komplettera koncernens befintliga specialistområden och kunder – eller etablera Qgroup på en ny geografisk marknad eller inom ett nytt område. Ett bra exempel på ett lyckat förvärv under 2022 är minoritetsförvärvet av CoreChange som innebär att Qgroup nu kan erbjuda förstklassiga affärssystem (SAP) till våra kunder. Genom att låta det förvärvade bolaget operera under egna varumärken, behöver ingen varumärkesintegration till koncernen göras. Bolaget kan behålla sin självständighet och långsamt växa in i den gemensamma Qgroup-kulturen.





Brett erbjudande efter kundernas behov

Qgroups erbjudande har kontinuerligt anpassats och formats efter behoven på marknaden. Med vår flexibla affärsmodell kan vi själva starta upp nya verksamheter med erbjudanden på de områden som växer och har framtidspotential. Våra handplockade och specialiserade konsulter är därför oftast efterfrågade i såväl hög- som lågkonjunktur. Idag består vårt kunderbjudande av ett flertal specialisttjänster fördelade över våra dotterbolag. Tjänsterna utförs av våra egna konsulter, antingen i direkt leverans i kundens projekt eller genom kompletta helhetslösningar mot kunder runtom i världen. Vi anser oss vara världsmästare på att hitta rätt personer till rätt kund och projekt. Det gäller inte bara vad gäller IT-teknisk kompetens, utan även att konsulten är motiverad och fungerar socialt ute hos kunden. Att samarbeta med Qgroup är definitivt en kundupplevelse utöver det vanliga.

DET HÄR ERBJUDER QGROUPS BOLAG



Affärssystem

SAP GreenField-implementering



AI & Maskininlärning

Strategi - djupinlärning AI - algoritmutveckling



Analys

Tester, hypotesprövningar, data mining



Big Data

Strategier - arkitektur - teknik - analys - datavetenskap



Cybersäkerhet

Riskbedömning - utbildning - tester - social ingenjörskonst - IoT/ICS/OT Security



Digitalisering

Värdedrivna strategier - affärsutveckling - service management - förändringsledning



Dokumentation

Dokumentation av teknik - kommunikation - informationsanalys - layout - copywriting



E-handel

Strategi - utveckling - teknik - arkitektur - metod - design



Inbyggda system

Utveckling fast programvara - IoT - kommunikationsprotokoll - Proof-of-Concept



IT-infrastruktur

Molnlösningar - IT-support - ICT - nätverkssäkerhet - övervakning



Kvalitetssäkring

Strategi - tester av processer, teknik, automation o dyl



Mekatronik

Maskinteknik - elektroteknik - mjukvaruutveckling - rådgivning molntjänster - lösningsdesign



PLM - Produktlivscykelhantering

Strategi - analys - arbetsmetod - datahantering - arkitektur - digitala tjänster



Systemarkitektur

Arkitektur för företag, affärsprocesser, information - systemdesign - säkerhet



Systemutveckling

Utveckling och drift av applikationer, web, mobil och affärssystem



Utbildning

E-learning - produktorienterad inlärning - utbildningsmaterial



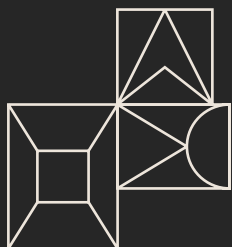
Webb

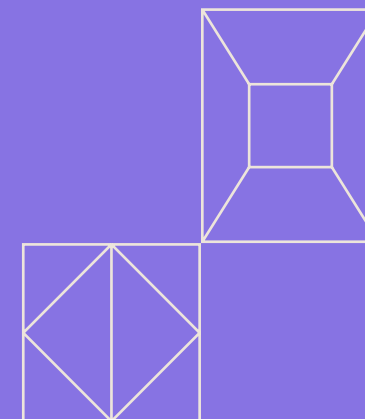
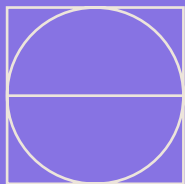
Strategi - utveckling - design - teknik - ramverk - arkitektur



”Tack vare förvärvet av CoreChange under året, kan vi nu även erbjuda *förstklassiga lösningar för affärssystem till våra kunder*”

Jon Carvell, Qgroup





Vi investerar i våra konsulter

För Qgroup är våra medarbetare allt. Ambitionen är att vara den mest attraktiva arbetsplatsen för den karriärsintresserade konsulten. Vi söker hela tiden efter unika människor som verkligen är motiverade och samtidigt inser att det kräver mycket engagemang för att bli framgångsrik. Rekryteringen sker genom att vi själva söker upp erfarna konsulter med specialist- och spetskompetens och ger dem förutsättningar att bygga sina egna personliga varumärken. Kompetensutveckling är hjärtat i Qgroup, där våra utvecklingsverktyg The Quest och QAcademy ger konsulterna stora möjligheter att bli lite bättre – varje dag. Genom att investera i konsulternas utveckling, skapar vi kontinuerligt ett bättre erbjudande mot våra kunder.

Konsulter med starka drivkrafter

Qgroup har sedan starten jobbat efter filosofin att utgå från konsulternas inre drivkrafter och ge dem möjlighet att utvecklas kontinuerligt. Det är en förutsättning för att kunna hantera alla förändringar och nya tekniska utmaningar som våra kunder möter. Konsulterna är prioriterade och vi erbjuder dem kompetenta kollegor och spännande projekt hos attraktiva kunder med starka varumärken.

Qgroup har rekryterat över 500 medarbetare – utan en enda platsannons för rekrytering. Istället bedriver vi uppsökande rekrytering för att handplocka de bästa konsulterna, där deras professionella rykte i branschen är avgörande. Tonvikten ligger på en gedigen referenstagning av kandidater och djupgående samtal om exempelvis förväntningar, utvecklingspotential, eventuellt delägarskap och Qgroups företagskultur.

”Att skapa motivation hos våra konsulter och kontinuerligt investera i deras personliga utveckling är huvudförklaringen till våra framgångar”

Jon Carvell, Qgroup

En ”förstklassig” konsult enligt oss

Qgroup anställer huvudsakligen universitets- och högskoleutbildade konsulter som jobbat några år, men som känner att de stagnerat i sin utveckling. De drivs av att jobba med stimulerande uppdrag hos intressanta kunder med starka varumärken. Vi brukar säga att konsulten måste vara en ”elitspelare” inom sitt specialområde och dessutom ha en stark drivkraft och social kompetens.



Stimulerande kunder höjer motivationen

Qgroup har en bred kundbas där det ingår många intressanta och starka varumärken. Det skapar möjligheter för våra konsulter att utveckla sin specialistkompetens och samtidigt arbeta med globala och världsledande kunder. Många av kunderna ligger i absolut framkant av teknikutvecklingen, vilket såväl motiverar som utmanar konsulten. För en konsult med en stark inre drivkraft, är stimulerande uppdrag en förutsättning för att inte stagnera eller tappa motivationen.

Entreprenörer för att starta och bygga våra bolag

Qgroup-koncernen består idag av ett flertal högt specialiserade IT-konsultbolag under egna varumärken. Vår tillväxtstrategi bygger på att rekrytera motiverade entreprenörer för att starta och bygga bolag kring dem och deras kompetens. För den här typen av drivna individer är möjligheten att själva få styra över det egna företagets varumärke och företagskultur ofta en avgörande faktor för att välja Qgroup. Den här entreprenörsaffärsmodellen gör att varje bolag gör på sitt sätt för att skapa framgång, lönsamhet och maximera sin affär. Sammantaget leder detta till dynamiska bolag med eget ansvar för framgångarna, vilket är en stimulerande morot och motivationshöjare för människor som verkligen vill skapa sig en framgångsrik karriär.

The Quest

Qgroups ledstjärnor är kontinuerligt lärande, utveckling och relationsbyggande. Istället för årliga utvecklingssamtal, tror vi starkt på en öppen och frekvent dialog mellan medarbetare och chefer. Därför har vi skapat ett personalutvecklingsverktyg – The Quest – för att bygga våra konsulters personliga varumärke långsiktigt. The Quest utvecklas kontinuerligt och är en stor anledning till att vi lyckats rekrytera så många förstklassiga seniora konsulter.

The Quest hjälper konsulterna att investera i sig själva och sin fortsatta karriär. Verktöget är speldrivet och består av ett antal böcker som medarbetarna ska genomföra. Böckerna är indelade i olika nivåer, där varje nivå innehåller ett antal konkreta prestationer som konsulten ska genomföra. Prestationerna kan till exempel handla om utbildning, försäljning, rekrytering, personligt varumärkesbyggande och extern kommunikation. Resan genom The Quest blir svårare ju längre man kommer.

The Quest har visat sig så användbart och framgångsrikt, att Qgroup numera säljer verktöget till andra företag som vill jobba med nästa generations HR-plattform.

QAcademy

Under 2022 utvecklade och förstärkte vi The Quest ytterligare genom att integrera det med kompetenskurser i plattformen QAcademy. Här kan våra konsulter skapa kurser inom sitt expertisområde och lägga upp det i QAcademy så att andra konsulter inom koncernen kan höja eller bredda sin kompetens. På det här sättet kan vi kontinuerligt bygga olika typer av kurser från våra egna experter och sprida deras kunskap i hela organisationen. Även externa utbildningar kan läggas upp i QAcademy och dessutom kan våra kunder gå våra kurser här.



”The Quest är ett konkret bevis på vår vilja att investera i våra konsulter och kontinuerligt förädla deras personliga varumärke”

Mikael Kretz, QGroup

”Närhet, enkelhet och personlig utveckling”

Martin Pettersson

Frontend Web Developer på uniQode

På Qgroup finns ingen hierarki. Företagskulturen kännetecknas av enkelhet i processerna och närhet till cheferna. Du kan prata med vem som helst och allt är okomplicerat med en prestigelös och positiv stämning genomgående. Självklart är det ett seriöst bolag – men allt är avslappnat och vi försöker ha kul samtidigt som vi levererar konsulttjänster i världsklass till våra kunder.

Personlig utveckling löper som en röd tråd i hela Qgroup. Vi konsulter får möjligheter att kontinuerligt bli bättre och lära oss nya saker. I The Quest utmanas jag att lämna min comfort zone för att utvecklas såväl personligen som i min yrkesroll. Mitt personliga varumärke stärks och jag får genomföra aktiviteter som framför allt breddar min kompetens och förädlar min sociala förmåga. Att vara motiverad och ha drivet att kontinuerligt lära

sig nya saker, anser jag är oerhört viktigt för att vara en konkurrenskraftig konsult. The Quest är därför ett fantastiskt verktyg som verkligen får mig utvecklas, inspireras och ha roligt på jobbet.

Mina kollegor inom Qgroup upplever jag som högkompetenta och jordnära människor. De är open minded, kreativa och strävar efter att hitta fungerande IT-lösningar ute hos kunderna. Såväl här på uniQode som inom Qgroup-koncernen händer det hela tiden roliga saker med mina kollegor. Ett exempel är Qgroups julfester som alltid överträffar mina förväntningar. Oavsett om de har varit i London, Paris, Warszawa eller Wien, så har det varit fantastiska upplevelser långt utöver det vanliga. Qgroup är verkligen ett unikt bolag där allt känns möjligt.





”En företagskultur med maximalt fokus på oss konsulter”

Therese Lange,
Senior Test Lead på Qlue

Qgroups positiva, stöttande företagskultur med maximalt fokus på oss konsulter gör bolaget unikt i branschen. Jag har arbetat med test i olika roller sedan 2007 och har varit anställd som konsult på Qgroup sedan februari 2018.

Efter att ha tagit emot mitt CV ringde Fredrik Book på Qgroup upp mig och vi pratade i en timme och bestämde dag för intervju. När jag sedan klev innanför dörrarna till Qgroup var magkänslan att detta är en koncern med jordnära, kloka värderingar som jag vill vara en del av. Vid nästa intervju med Maja Trikson Almevi på Qlue, fick jag ett erbjudande som jag omedelbart tackade ja till. Det är det bästa som jag gjort i mitt arbetsliv eftersom jag känner mig så oerhört uppskattad här.

Qgroups ledning har ett modernt ledarskap som fungerar perfekt i konsultbranschen och de lyfter alltid fram konsulterna som sina stjärnor. Qgroup har förstått att välmående, kunskap, motivation och passion hos konsulten ger de bästa förutsättningarna att prestera och leverera maximalt. I koncernen är allt så okomplicerat, det är högt i tak och bolaget genomsyras av en familjekänsla där vi även har kul tillsammans.

För mig personligen handlar The Quest om att jag kontinuerligt ska kompetensutveckla mig själv för att kunna bidra tillbaka till Qgroups utveckling och framgång. The Quest inspirerar mig, ger mig mod och vilja att gå utanför min komfortzon. Jag lär mig nya saker och får nya insikter som är mycket värdefulla för mig som konsult.

”The Quest är ett bevis på att Qgroup verkligen vill investera i sina konsulter”

Tim Lestander

Frontend Developer på sQills

Som konsult inom Qgroup känner jag mig mycket högt värderad och att bolaget vill investera långsiktigt i mig. Här finns en positiv och inkluderande företagskultur där alla medarbetare får vara med och säga vad man tycker och tänker. Qgroups ledning vill onekligen vända upp och ner på hela IT-konsultbranschen och göra saker på ett annorlunda sätt jämfört med vad som är traditionellt i branschen.

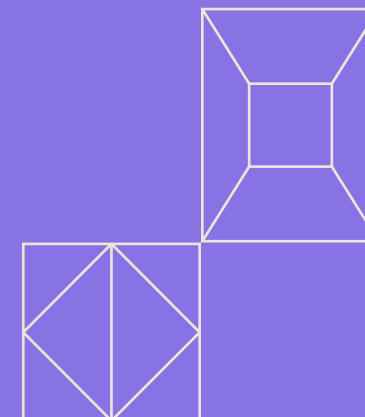
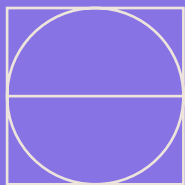
sQills är ett relativt litet och familjärt bolag som kännetecknas av konstant aktivitet och framåtrörelse. Vi hjälper många framgångsrika och välkända kunder inom systemutveckling. Samtidigt ingår vi i den stora Qgroup-koncernen, vilket skapar affärsmöjligheter och förutsättningar till co-creation mellan dotterbolagen.

Dessutom får jag träffa inspirerande kollegor från andra specialområden, till exempel på den fantastiska bal i Wien som hela Qgroup-gänget var på nyligen. Otroligt kul och motiverande!

The Quest är ett unikt personalutvecklingsverktyg där jag får genomföra olika aktiviteter och stärka mitt personliga varumärke. På ett roligt och stimulerande sätt kan jag arbeta aktivt med min personliga utveckling. Jag har till exempel varit mentor åt en nyanställd kollega och nätverkat en hel del för att hitta nya affärsmöjligheter. Jag anser att The Quest är ett tydligt bevis på att Qgroup vill investera långsiktigt i sina konsulter utveckling.







Stark position på en global marknad

Tillväxten för IT-branschen ser fortsatt gynnsam ut, trots att världskonjunkturen tycks gå mot sämre tider. Det kommer sannolikt inte bli samma tillväxttakt framöver när det gäller efterfrågan på IT-expertis generellt sett. Trots det, ser Qgroup fortsatt positivt på möjligheterna att växa med god lönsamhet. Vi har en god riskspridning tack vare vår kundbredd och att vi verkar inom många olika branscher och geografiska marknader. Vid behov kan vi flytta våra efterfrågade konsulter till områden som inte påverkas negativt av till exempel konjunkturedgång. Qgroup har historiskt uppvisat en högre tillväxt än branschen som helhet och våra kompetensområden har kontinuerligt utökats i takt med teknikutvecklingen. Idag står vi väl rustade med ett brett erbjudande av efterfrågade IT-tjänster över hela världen.



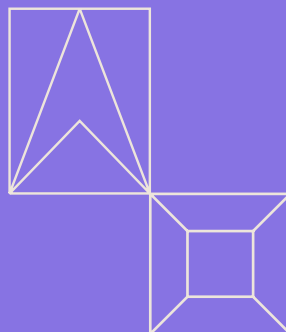
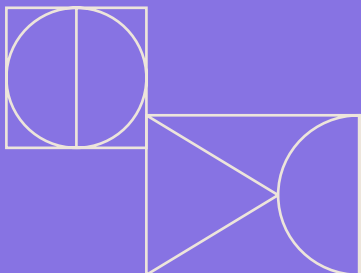
Det finns ett flertal trender och drivkrafter som vi förväntar påverka efterfrågan på Qgroups tjänster på ett positivt sätt. Här ingår till exempel 5G, AI, molnlösningar, IoT-lösningar, 5G samt ett allmänt ökat behov av digitalisering. Innovationer har medfört att IT idag utgör en viktig del av ett företags verksamhet, samtidigt som helt nya marknader och tjänster skapas kontinuerligt.

Internationell expansion har alltid varit viktigt för Qgroup. Det första bolaget utanför Sverige startades i San Francisco redan 2015. Vår internationella strategi bygger på samma grundprinciper som den i Sverige. En lokal VD rekryteras och det nystartade bolaget byggs sedan upp under eget varumärke med lokala konsulter. Historiskt sett har detta varit framgångsrikt och idag finns Qgroups bolag på över 20 platser runtom i världen. Här återfinns en diversifierad kundbas med många världsledande globala storföretag.

Qgroups fortsatta ambition är att expandera på nya geografiska platser där vi kan sätta ner vår Qgroup-flagga. Vi brukar säga att om det bara finns kunder och vi hittar en bra entreprenör – så kan vi starta upp ett nytt bolag i stort sett varsohelst i världen. Ett gott exempel är det spännande bolag som vi startade upp under året på en för oss helt ny marknad i Tokyo.

”Vår ambition är definitivt att fortsätta växa globalt, även om det troligtvis blir lite tuffare tider framöver”

Mikael Kretz, Qgroup



Trender och drivkrafter på marknaden

Qgroup erbjuder mjukvaruutveckling inom många teknikområden som på olika sätt svarar upp mot de trender och drivkrafter som finns på marknaden. Vår huvudmarknad är IT-konsulttjänster, men våra bolag verkar även inom till exempel affärssystem, molntjänster, mjukvara och outsourcing. Nedan följer en överflygning över de viktigaste trenderna inom IT som förväntas påverka efterfrågan positivt på Qgroups tjänster de närmaste åren.



MOLNTJÄNSTER

är ett snabbt växande IT-segment. Tack vare molntjänster har IT-infrastruktur förflyttats från fysisk till virtuell där de största molnjättarna Amazon, Google och Microsoft leder utvecklingen.



DIGITALISERING

Världen blir alltmer digitaliserad och digitaliseringen av analoga processer är av högsta prioritet för väldigt många företag. Syftet är att förbättra kvalitet och lönsamhet genom kostnadsreduceringar och effektiviseringar av befintliga processer.



5G

är femte generationens mobilnät och innebär högre kapacitet och hastighet vid överföring av data. Tekniken spelar en viktig roll i bland annat industriautomation, fjärrstyrning av fordon och möjliggör dessutom innovationer där kraven på dataöverföring är höga.



INTERNET OF THINGS

(IoT) eller Sakernas Internet är samlingsnamnet för tekniker som förbättrar möjligheterna i människors vardag. Tekniken gör det möjligt att koppla upp till exempel hushållsapparater, fordon och smarta hem mot internet. IoT-marknaden förväntas växa med i genomsnitt cirka 10,5 procent per år fram till 2026.



ANALYS AV DATA

Utvecklingen av analysmetoder genom maskininlärning och AI möjliggör djupare insikter hos allt från konsumenters köpbeteenden till diagnoser inom sjukvården. Applikationsområdena expanderar som en följd av såväl den teknologiska utvecklingen som tillgängligheten av data. Qgroup förväntar att detta medför en ökad efterfrågan av konsulttjänster eftersom företag inte alltid har den kompetensen själva.



CYBERSÄKERHET

Organisationers sårbarhet för cyberattacker har ökat på grund av digitaliseringen, distansarbete och dylikt. Det finns många exempel på när företag som blivit hackade, krävs på stora lösensummor för att återfå tillgången till sin IT-miljö och problemet ökar ständigt.



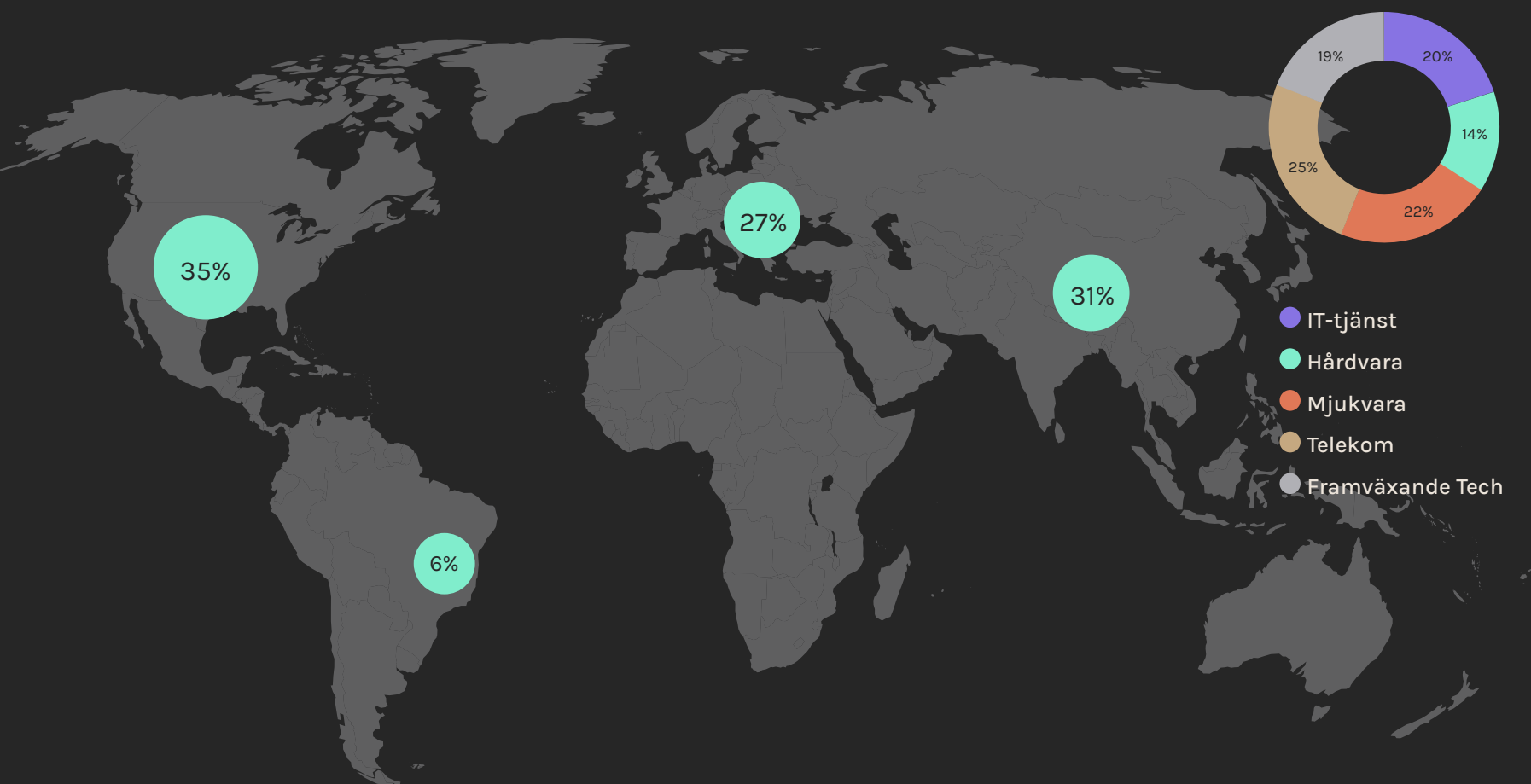
E-HANDEL

Dess starka framfart förstärks kontinuerligt och trenden förväntas fortsätta, vilket driver utvecklingen och efterfrågan på e-handelslösningar med logistik och kundupplevelse i fokus.



Här finns Qgroup

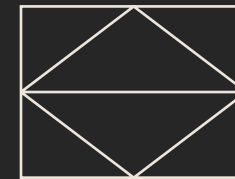
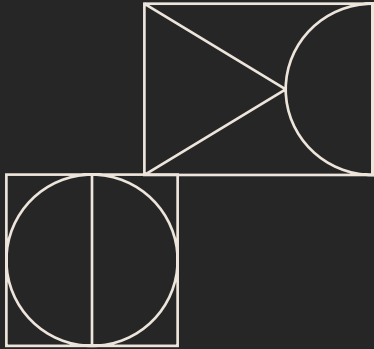
Geografisk fördelning av den globala techmarknaden



Här finns Qgroup

- Malmö
- Stockholm
- Göteborg
- Norrköping
- Linköping
- Helsingborg
- Oslo
- Frankfurt
- Amsterdam
- London
- Krakow
- Warszawa
- Paris
- New York
- San Francisco
- Mexico City
- Mumbai
- Tokyo

Tillväxten för den globala IT-branschen förväntas under de kommande åren ligga på 5-6 procent. (Källa: Comptia IT-Industry Outlook 2022)



Våra bolag. Från Q till Q.

Qgroup-koncernen består idag av drygt 30 egenstartade operativa bolag. Utöver det, har vi förvärvat oss in i sex intressebolag. Bolagen kan kort beskrivas som mindre och högt specialiserade IT-konsultbolag, där alla opererar under eget varumärke. I denna multibranding-strategi erbjuder varje bolag sina tjänster inom sin egen nisch med en unik sammansättning av medarbetare inom ett specialistområde. Alla bolag jobbar enligt The Quest och The Qore som innefattar Qgroup-koncernens gemensamma värdegrund och affärssystem. Därutöver är varje bolag fria att skapa sin egen kultur där medarbetarna trivs, har roligt och kan påverka sin arbetsmiljö.

Se även not 16-17



AtaraQi by Qgroup grundades 2022 i Tokyo, Japan. Till en början kommer bolaget främst vara inriktat på konsulttjänster inom cyber security.

CloudTeQ är ett IT-konsultbolag inom infrastruktur och molntjänster. Bolaget hjälper sina kunder att på ett säkert sätt arbeta mer fritt och flexibelt. Specialister inom: Citrix – VmWare – Cisco – Linux – Windows.

www.cloudteq.se

Data Dao erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom data- och maskininlärning och införlivar detta i företagskulturen, processer och strategier. Specialister inom: Management – Project Management – Data Engineering – Data Science – Data Analysis.

Data Wise Academy har lång erfarenhet av utbildningar för data- och digitala transformationsprojekt. Exempel på kunder är Stanford University och Berkeley University. Specialister inom: Business Intelligence tools – Python – SQL – Data wrangling, modellering and visualization.

www.datawiseacademy.com

EiQ erbjuder lösningsdesign, systemarkitektur och managementrådgivning. Hjälper kunderna att navigera och analysera sina verksamheter för att bättre kunna göra strategiska val för framtida affärer. Specialister inom exempelvis: Cloud technology – Microsoft Platform – Digital Transformation – Solution Design – Technical Project – Management.

www.eiq.no

Epiq erbjuder hög specialistkompetens inom inbyggda system för till exempel telekom, fordon och webb. Specialister inom: Python – C – C++ – Scrum Master – PO.

www.epiq.se

informiQ är ett konsultföretag med rötter inom teknisk kommunikation. Arbetar med innehåll på en mängd olika sätt och erbjuder allt från teknisk kommunikation till informationsarkitektur, design/UX och projektledning. Specialister inom: Tech. Writing – Illustrations – CM/DM – Project Management – CMS – XML – Terminology.

www.informiq.se

inQore är specialister inom inbyggda system, ofta med en stark koppling till Linux User space programming. Specialister inom: C – Linux – Firmware – Bring ups – Algorithms.

www.inqore.se

Qbiz Inc erbjuder specialbyggda lösningar som ger organisationer möjlighet att fatta smarta, datadrivna beslut. Bolaget använder såväl beprövade traditionella tekniker som banbrytande metoder och teknologier. Specialister inom: Data Science Enablement – Data Foundation – Advanced Analytics AI.

www.qbizinc.com

Qbiz UK erbjuder specialbyggda lösningar som ger organisationer möjlighet att fatta smarta, datadrivna beslut. Bolaget använder såväl beprövade traditionella tekniker som banbrytande metoder och teknologier. Specialister inom: Data Science – Data Engineering – Data Analytics.

www.qbizinc.com

QCM är IT-specialister när det gäller organisationseffektivisering. Hjälper kunderna att utnyttja IT-stöd för att öka effektiviteten och förbättra arbetssättet. Specialister inom exempelvis: Business development – Organizational change – Information management – Software CM/Dev Ops – UX, Service & Business Design.

www.qcm.se





Qean är en konsultbyrå med fokus på kompetens inom området inbyggda system. Specialister inom exempelvis: Embedded Development – Feature & Algorithm Development – Data Management – In-Cloud Development.
www.qean.se

Qi Consulting erbjuder skräddarsydda lösningar av bemannings- och personallösningar inom IT-infrastruktur, mjukvaruutveckling och datavetenskap. Specialister inom: Software Development – QA & Testing – Security – Project Management – Technical Sales – Account Management.
www.en.qi-consulting.pl

Qlose skapar jobbmöjligheter i skärningspunkten innovation, HR och IT. Specialister inom: Tech recruitment – Management within IT – Employer branding – Growth advisory – Retention advisory.
www.qlose.se

Qlue erbjuder konsulter med bred erfarenhet för att bland annat skapa helt nya mjukvaru- och teststrategier. Specialister inom: Java – Net – iOS & Android – UX/UI – Manual testing – Test management – Devops.
www.qlue.se

Qodes erbjuder tester och mjukvaruutveckling och för utvecklingen av kundernas verksamheter och produkter. Specialister inom: C/C++ – Python – Test development – Test automation.
www.qodes.se

Qrew är IT-proffs som är övertygade om att spetsteknologi inte löser några problem – det gör människor. Erbjuder erfarna konsulter som vägleder kunder och partners inom system-, app- och webbutveckling. Specialister inom: .Net – React native – Javascript/typescript – Java – PL/BA/PO/AM.
www.qrew.se

Qubes är ett IT-konsultbolag som erbjuder tjänster inom bank, finans och försäkring i Norden. Specialister inom: Frontend – UX – Test.
www.qubes.se

Qubes ffm är ett IT-konsultföretag i Frankfurt som erbjuder kvalificerade IT-konsulter inom många olika branscher; exempelvis bank, försäkring, transport, teknik och offentlig sektor. Specialister inom: IT Infrastructure – IT Architecture – IT Project Management – IT Security – Networks – Cloud.
www.qubes-ffm.de

Queen skapar långsiktig digital tillväxt genom att utveckla människor, teknik och processer. Hjälper även intressenter att rekrytera rätt kompetens inom digital transformation. Specialister inom exempelvis: Leadership Evolvment – Digital Strategy – Innovation Strategy & Execution – Cultural Transformation.
www.queen.se

Qure är specialiserade på digital transformation och digital strategi. Erbjuder konsulttjänster inom exempelvis teknik, management och implementeringsprocesser. Specialister inom: Value driven strategies – Strategic transformation – Value streams – System design – IT transformation – Cloud consulting.

Qway erbjuder IT-konsulter inom systemutveckling, tester, affärsanalys och administration av databaser. Specialister inom: Java – SQL – QA.
www.qway.se

SchbangQ är ett globalt IT-konsultföretag som erbjuder toppskiktet av indiska IT-talanger. Specialister inom: Software service (SAAS) – IT Consulting – Account Based Marketing – Digital Transformation – Cyber Security.
www.schbang-q.com

sQills är specialister inom systemutveckling. Deras konsulter är motiverade, nyfikna och sociala. Specialister inom: Java – .Net – Frontend – Devops – Backend.
www.sqills.se

sQy hjälper företag inom ett brett spektrum av uppdrag där bolagets breda specialistkunskap är styrkan. Specialister inom: Management – Project Management – Product Owner – Scrum Master – Agile – Business Analyst.
www.sqy.se

Strategic 9 erbjuder tekniska projektledare och systemarkitekter. Specialister inom: APP – Backend – Frontend – DevOps – Project Management.
www.strategic9.se

TroniQ är ett konsultföretag specialiserat på mekatronik och närliggande teknologier. Konsulterna är experter inom maskinteknik, elektronik och/eller inbäddad mjukvaruutveckling. Specialister inom: Mechanical Engineering – Electronics Engineering – Embedded development – Manufacturing Engineering.
www.troniq.se

Unified Qode erbjuder specialistuppdrag inom systemutveckling hos kunder med krav på tekniska lösningar i framkant. Specialister inom: W Java – .Net – Python – Frontend – UX – Test.
www.uniqode.se

INTRESSEBOLAG

Accelerated Growths specialområden är AI och IT, där kunderna behöver hjälp med att planera, implementera och hantera ny infrastruktur. Specialister inom: Project Management – Change Management – Business Analyst – Data Analyst – Architecture.
www.acceleratedgrowth.se

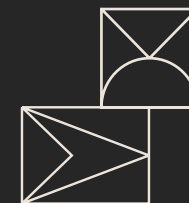
CoreChange är ett snabbväxande konsultbolag som hjälper sina kunder att digitaliseras – från strategi till implementation och realisering. Specialister inom: SAP – Test Management – BI/Analytics – Management – Digital Sales – Tech.
www.corechange.se

Dynabyte är en digital partner som tillför teknisk kompetens genom exempelvis projektledning, strategi, kod och utveckling. Specialister inom: Java – .Net – UX/ Front End – Agile/Scrum – Digital Transformation.
www.dynabyte.se

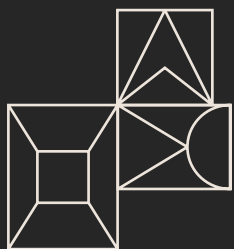
Dynamic Dog är en strategisk digital byrå som utvecklar koncept och digitala lösningar med hjälp av spjutspetsteknologi. Specialister inom exempelvis: React – Kubernetes – Typescript – Docker – Azure – NextJS – Apollo Federation – Chromatic – DevOps.
www.dynamicdog.se

Fully Studios är ett produktionshus som består av programmerare, designers, spelutvecklare och filmskapare. Bolaget skapar tekniska och visuella identiteter för varumärken och tjänster. Specialister inom exempelvis: Web design – Programming – Animation – Games – Apps – Strategy – Front end and back end development.
www.fullystudios.se

Hermes Group skapar unika upplevelser genom events och företagsresor. Erbjuder innehållsplanering med talare som sprider relevanta budskap och unik underhållning som sprider känslor och förstärker upplevelsen. Specialister inom exempelvis: Project Management – Events – Stage production – Communication – Sustainable Event Solutions.
www.hermesgroup.se



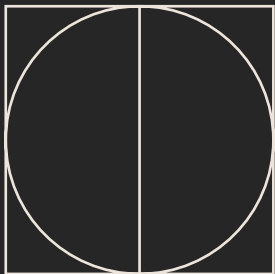
Qgroups historia



2012

QGROUP GRUNDAS

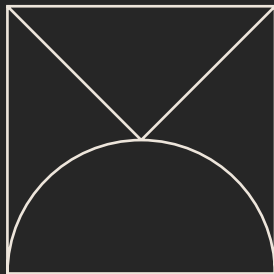
Visionen är att skapa nästa generations konsultbolag. Strategin som genomsyrar bolaget redan från start är att driva mindre specialistbolag med egna varumärken och konsulter som handplockas utefter deras professionella rykte. I januari startas de två första dotterbolagen Qlue och Strategic 9 upp och i april startas InformiQ, vilket ger en initial palett av kompetensområden som spänner från Test & QA och Backend-utveckling till teknikinformation. Omsättningen uppgår till 12,6 MSEK.



2013

FULL FART PÅ TILLVÄXTEN

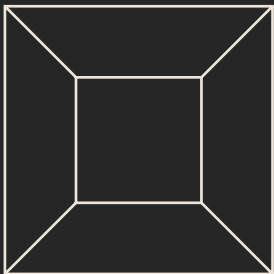
Bolaget växer kraftigt och två nya dotterbolag startas; QCM och inQore. Bolagen breddar koncernens kompetensområde med inbyggd systemutveckling och PLM. Qgroups egenutvecklade och unika HR-plattform ser dagens ljus. The Quest lanseras i maj och arbetet med koncernens egenutvecklade integrerade globala uppföljningssystem – The Qore – startas. Omsättningen uppgår till 31 MSEK.



2014

YTTERLIGARE ETT ÅR AV STARK TILLVÄXT

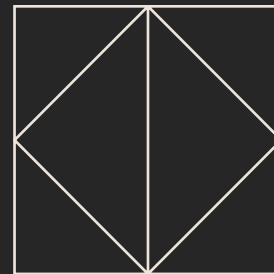
Qore lanseras och Qgroups första geografiska expansion genomförs. Qodes startas i Göteborg och Qubes i Stockholm. I maj startas även sQy i Stockholm och första förvärvet genomförs i Malmö genom ett köp av Dynamic Dog med en ägarandel om 20 procent. De nya bolagen breddar koncernens kompetensområden ytterligare inom kravhantering, projektledning och stordatormiljö. Dessutom lanseras onlineversionen av The Quest och The Qore går live. Omsättningen uppgår till 62 MSEK.



2015

INTERNATIONELL EXPANSION PÅBÖRJAS

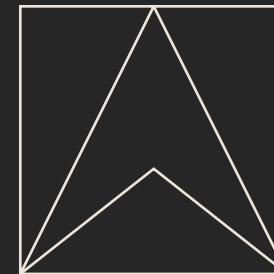
Genom starten av Qbiz Inc. i San Francisco tar Qgroup klivet ut på den internationella arenan. Strategin är återigen tydlig, med en nationell och lokalt förankrad chef, lokalt anställda konsulter samt lokala kunder. Expansionen blir lyckad och under året börjar Qgroup arbeta med kunder som Wells Fargo och Facebook. Qgroup når under året en omsättningstillväxt över 70 procent, bland annat tack vare ytterligare två bolagsstarter i Stockholm – UniQode och Qway – samt genom expansion till två nya svenska städer; i Linköping ser sQills dagens ljus och i Norrköping öppnar Qean upp. Kompetensområdena breddas med Big Data/BI, Frontend-utveckling och databaser, samtidigt som erbjudandena inom inbyggda system ytterligare stärks genom Qean. Omsättningen uppgår till 113 MSEK.



2016

INTERNATIONELLA EXPANSIONEN INTENSIFIERAS

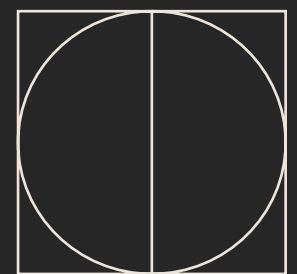
Qgroup går under året in i tre nya länder; Qubes FFM startas upp i Frankfurt med inriktning IT-säkerhet, Qbiz Ltd i London med kompetens inom datavetenskap samt Qbiz NL med dataingenjör-inriktning. Bolaget slår rekord i antal rekryterade konsulter under ett år och startar dessutom upp rekryteringsbolaget Onyx i Malmö för att kunna hjälpa kunder som även eftersöker fast personal. Peter Carlsson (grundare av Northvolt) går in som investerare och medlem av Groups styrelse. Omsättningen uppgår till 200 MSEK.



2017

NYTT REKRYTERINGSREKORD

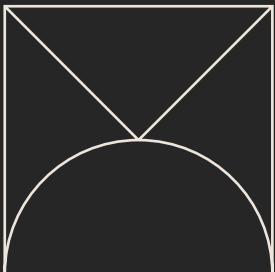
Qgroup fortsätter expansionen. Data Wise Academy med inriktning utbildningar inom Big Data startas upp i Menlo Park, USA. Qubes expanderar till New York. EpiQ startas upp i Stockholm och tar Qgroup in i affärsområdet inbyggda system. Quoloir startas i Göteborg. Sam Rihani (VD Facebook Sverige) ansluter till styrelsen och ett nytt rekryteringsrekord slås. Omsättningen uppgår till 262 MSEK.



2018

UTSES TILL DI GASELL

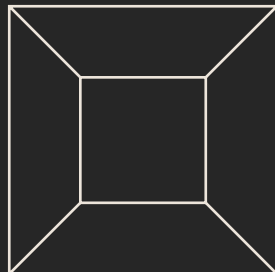
Data Wise Academy expanderar till Paris med kunder som Chanel, Renault och RCI. CloudteQ startar i Norrköping och därmed tar Qgroup klivet in i Cloud-segmentet. Huvudkontoret i Malmö renoveras och utses därefter till ett av Sveriges vackraste kontor. Qgroup erhåller priset DI Gasell. Omsättningen uppgår till 327 MSEK.



2019

DI GASELL – IGEN!

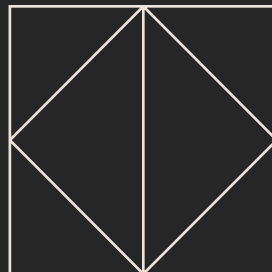
Qgroup förvärvar en del av Accelerated Growth och utnämns som en av de tio bästa IT-lösningsleverantörerna i Europa av CIO Magazine. Bolaget utnämns återigen till ett DI Gasell-företag. Kompetensdagen Qday hålls för första gången för koncernens anställda med talare som Facebooks VD och Chaneles datachef. Qgroups cybersäkerhetsföretag Cyber Defence BY Q AB startas upp. Omsättningen uppgår till 390 MSEK.



2020

EXPANSION TROTS PANDEMI

Pandemin lamslår världen, men Qgroup fortsätter att expandera och startar upp nya verksamheter i Polen och Norge samtidigt som en ägarandel i Dynabyte Group AB förvärvas. Koncernen inträder i ytterligare ett segment i och med starten av elektroingenjörslöslaget Troniq AB. Omsättningen uppgår till 399 MSEK.



2021

FINALIST I ÅRETS ENTREPRENÖR

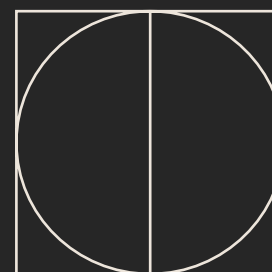
Qgroup förvärvar en del av Hermes Group AB. Qgroups grundare blir finalister i utmärkelsen Årets grundare av Founder Alliance och blir även nominerade till finalister i utmärkelsen Årets entreprenör av Ernst & Young. Fredrik Wester investerar i Qgroup och ansluter till styrelsen. Omsättningen uppgår till 506 MSEK.



2022

STÖRSTA FÖRVÄRVET HITTILLS

Qgroup förvärvar en del av CoreChange, vilket är koncernens största förvärv hittills. Den internationella expansionen fortsätter i hög takt med bland annat uppstart av verksamheter i Tokyo. Koncernen firar sitt 10-årsjubileum med en sagolik bal i Wien. Omsättningen uppgår till 629 MSEK.



Ett hållbart Qgroup

För Qgroup har hållbarhet alltid varit en självklarhet. Vår affärsidé och värdegrund bygger på medarbetaren i fokus, och genom våra konsultuppdrag och globala samarbeten bidrar vi till att göra världen lite bättre – varje dag.

Våra tre fokusområden

Vår inställning är att ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet ska genomsyra verksamheten och vi ska skapa förutsättningar för att påverka positivt där vi kan. Qgroup utgår från tre områden i arbetet för hållbar tillväxt:

Medarbetare

Våra medarbetare utgör basen i vår affärsmodell och att skapa förutsättningar för en hållbar vardag och ett liv i balans är en förutsättning för att fortsätta arbetet mot vår vision att vara det självklara valet av arbetsplats för den erfarna och motiverade konsulten.

Kunder

Vi har genom våra medarbetares kompetens möjlighet att tillsammans med våra kunder bidra till den nödvändiga förflyttningen mot ett hållbart samhälle.

Samhälle och omvärld

Vår värdekedja som konsultbolag är i grunden hållbar och våra strategier möjliggör närhet till såväl medarbetare som kunder. Utöver vår dagliga verksamhet är vi engagerade i ett flertal globala hållbarhetsinitiativ genom ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power utifrån filosofin ”ingen kan göra allt, men alla kan göra något.



Vi har inom varje område definierat frågor som är väsentliga för vår verksamhet och identifierat tillhörande risker, effekter, hantering och styrdokument, samt kopplat frågorna till FN:s globala hållbarhetsmål på en övergripande nivå. Dessa presenteras under respektive område tillsammans med en inblick i några hållbarhetsrelaterade aktiviteter som skett under året.

Under 2023 kommer vi att engagera och involvera våra medarbetare och övriga intressenter för att prioritera, konkretisera och fokusera arbetet ytterligare. Vi kommer även att utveckla våra nyckeltal och komplettera med målvärde för att få bättre styr- och uppföljningsmöjligheter samt förbereda oss för EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD).

Fokusområden och väsentliga frågor

Medarbetare

- **Ett liv i balans**
Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans
- **Individuell utveckling**
Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang
- **Inkluderande arbetsgivare**
Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande
- **Goda arbetsvillkor**
Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet



Kunder

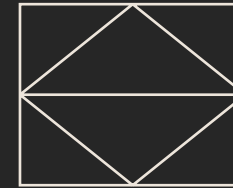
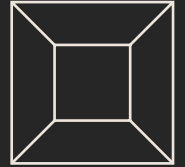
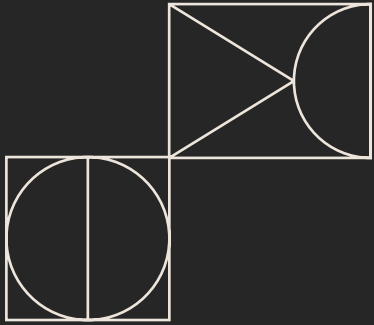
- **Hållbarhetsrelaterade uppdrag**
Våra konsulter bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom kompetens och innovationsförmåga
- **Antikorruption**
Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler



Samhälle och omvärld

- **Hållbara inköp**
Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp
- **Hållbara kontor**
Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen
- **Hållbara resor och transporter**
Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val
- **Globala samarbeten för en bättre värld**
Vi vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten





Medarbetare

Våra medarbetare är såväl vår kärna som vår leverans. Hållbara arbetsvillkor är en förutsättning för att vi ska attrahera nya medarbetare och skapa en utvecklande och stimulerande arbetsmiljö.

Ett liv i balans

Qgroup vill skapa förutsättningar för att våra medarbetare ska ha en hälsosam och hållbar vardag i balans. Vi uppmuntrar till förebyggande träning genom årligt friskvårdsbidrag, en viktig insats för god hälsa.

I pandemins spår har flexibilitet gällande arbetsplats och möjlighet att arbeta hemifrån blivit det nya normala. Vi ger våra medarbetare möjlighet till en flexibel arbetsdag och uppmuntrar till att välja bästa arbetsplats för situationen, inom ramarna för våra kunduppdrag.

Vi har under året uppdaterat våra policyer kopplade till medarbetarna och under 2023 kommer vi sätta nya strukturer för förankring och efterlevnad på plats. Qgroups platta organisationsstruktur gör att varje dotterbolags-VD är nära sina medarbetare, vilket möjliggör lyhördhet, korta informationsvägar och snabbt agerande vid behov.



Väsentlig fråga

Ett liv i balans

Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans

Identifierad risk

- Ohälsa bland medarbetare
- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Medarbetare slutar

Effekter

- Minskad leveransförmåga och förlorade intäkter
- Missnöjda kunder
- Minskad tillväxt

Hantering

- Proaktivt arbete genom exempelvis
 - o Friskvårdsbidrag
 - o Förutsättningar att kunna arbeta flexibelt
- Lyhördhet och snabbt agerande

Styrdokument

- Arbetsmiljöpolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Rehabiliteringspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier
- Mångfald och jämställdhetspolicy
- Uppförandekod



Ett liv i balans för oss möter FN:s mål "3 God hälsa och välbefinnande – säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar". Under 2023 kommer vi att starta medarbetarundersökningar för att mäta och följa upp medarbetarnas upplevelse enligt våra nyckeltal.

Individuell utveckling

Våra kunders behov och utmaningar förändras löpande och kräver därmed konsulter med uppdaterad och relevant kompetens. Kontinuerlig utveckling av våra medarbetare är därför en förutsättning och det är Qgroups mål att ge varje enskild konsult möjlighet att växa och utveckla sin egen karriär. Utöver kompetensutveckling genom externa utbildningar har vi en intern bas som ständigt utvecklas:

- **The Quest** – intern portal för personlig utveckling med syfte att stärka den enskilde medarbetarens konkurrenskraft och varumärke. Verktöget är uppdelat i avsnitt, nivåer och utmaningar. Varje genomförd utmaning följs upp och framgång firas och belönas.
- **QAcademy** – digital plattform för lärande och kunskapsdelning (både internt och externt).
- **Qday** – årlig utvecklingsdag för våra medarbetare och partners.

Qgroups fokus på individen motiverar både nya och befintliga medarbetare. En ständig kompetensutveckling skapar förutsättningar för lyckade kunduppdrag.

Väsentlig fråga

Individuell utveckling

Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang

Identifierad risk

- Konsulter som inte har relevant kompetens
- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Medarbetare slutar

Effekter

- Minskad konkurrensförmåga
- Minskad tillväxt

Hantering

- Kontinuerlig utveckling av medarbetarna genom bland annat
 - o The Quest – intern portal för personlig utveckling
 - o QAcademy – plattform för att lära och dela kunskap
 - o Qday – årlig utvecklingsdag

Styrdokument

–



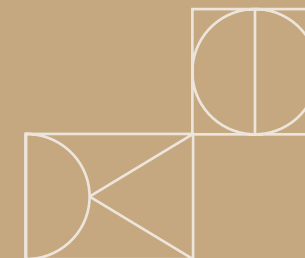
Möjligheterna till **individuell utveckling** möter FN:s mål ”4 God utbildning för alla – säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla”. I våra nyckeltal mäter vi i dagsläget antal genomförda utmaningar i the Quest.

Inkluderande arbetsgivare

Qgroup ska vara en inkluderande arbetsgivare och att alla har lika rättigheter och möjligheter och bidrar med sina unika förmågor är för oss en självklarhet.

Mångfald innebär att varje medarbetare, med sina egna förmågor, kvalifikationer och livserfarenheter, kompletterar varandra och bidrar till helheten.

Kompetens och förmåga är alltid avgörande för att få rätt person på rätt plats, och i en mansdominerad bransch strävar vi kontinuerligt efter att öka andelen kvinnor på samtliga nivåer.



Väsentlig fråga

Inkluderande arbetsgivare

Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande

Identifierad risk

- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Medarbetare slutar

Effekter

- Minskad konkurrensförmåga
- Minskad tillväxt

Hantering

- En dynamisk koncernstruktur där dotterbolagen kan ge relevanta villkor för sin marknad

Styrdokument

- Utöver Qgroups gemensamma policyer:
 - o Dotterbolagsspecifik personalhandbok



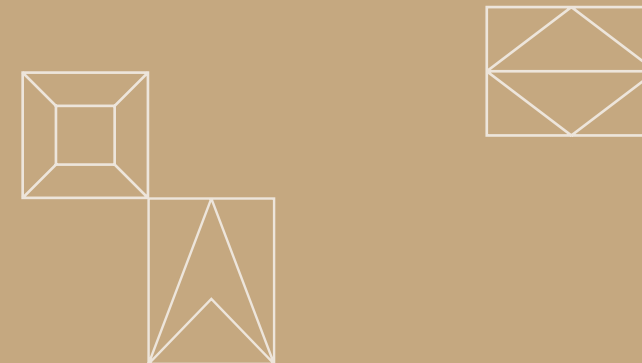
Inkluderande arbetsgivare möter FN:s mål "5 Jämställdhet – uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt" och "10 Minskad ojämlikhet – minska ojämlikheten inom och mellan länder". Delmål "5.5 Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande" följs upp i våra nyckeltal. Delmål "10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering" ska genomsyra vår kultur.

Goda arbetsvillkor

Qgroup är våra medarbetare. Vi vill vara en lyhörd och involverande arbetsgivare som lyssnar och tar vara på medarbetarnas åsikter.

Utöver involvering i den dagliga verksamheten har vi därför årligen ett Qouncil, där representanter från våra dotterbolag träffas och gemensamt bidrar till att forma Qgroup och vår utveckling framåt.

Vi kommer också att starta medarbetarundersökningar för att mäta och följa upp medarbetarnas upplevelse som helhet för att identifiera förbättringsområden.



Väsentlig fråga

Goda arbetsvillkor

Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet

Identifierad risk

- Svårare att rekrytera nya medarbetare
- Medarbetare slutar

Effekter

- Minskad konkurrensförmåga
- Minskad tillväxt

Hantering

En dynamisk koncernstruktur där dotterbolagen kan ge relevanta villkor för sin marknad

Styrdokument

- Utöver Qgroups gemensamma policyer:
 - o Dotterbolagsspecifik personalhandbok

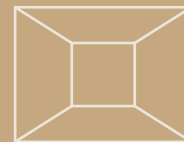
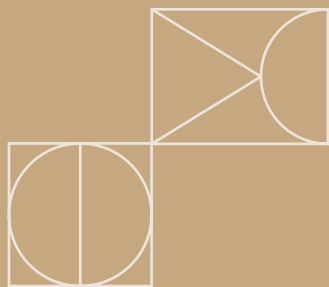


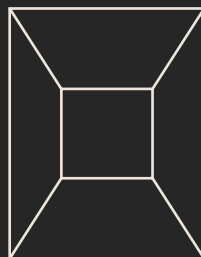
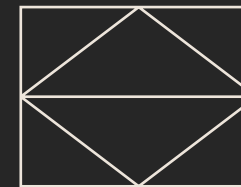
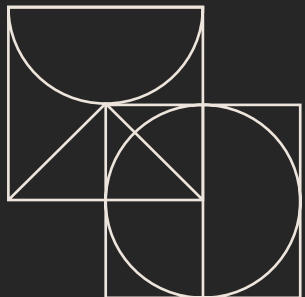
Goda arbetsvillkor möter FN:s mål "8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt – verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla" och specifikt delmål "8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla". Vårt mål att vara en attraktiv arbetsgivare följer vi upp i våra nyckeltal.

Hänt under året - QACADEMY

Under 2022 startades QAcademy - en plattform för lärande och kunskapsdelning - som komplement till Qday och the Quest.

QAcademy ger våra kompetenta medarbetare möjlighet att tillsammans med ett kunnigt team skapa utbildningar inom sitt expertområde som tillgängliggörs via plattformen. Det ger oss nya möjligheter till kunskapsdelning inom och mellan våra bolag, men även externa utbildare såväl som externa kursdeltagare är välkomna.





Kunder

Att skapa värde tillsammans med våra kunder är en förmån som ligger i konsultbolagets natur, och våra kunder är även de på sin resa mot en mer hållbar verksamhet. I uppdragen bidrar våra konsulter dagligen i omställningen till ett mer hållbart samhälle.

Hållbarhetsrelaterade uppdrag

Digitalisering och innovation för hållbara lösningar

Med ett stort antal kunder inom många olika branscher bidrar Qgroups konsulter dagligen i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Vi hjälper våra kunder att möta framtida förändringar och nya tekniska utmaningar i uppdrag för såväl privat som offentlig sektor.

Utöver smarta tekniska lösningar har vi även ett stort antal konsulter som bidrar till att forma mer hållbara arbetssätt, där det handlar om att jobba smartare för mer hållbara och långsiktiga resultat.

Qgroups konsulter är i kunduppdragen också aktiva inom forskning och utveckling.

Utbildning för alla

Utöver att våra konsulter ständigt vidareutbildar sig och bidrar i uppdragen med sin kompetens genomför vi också externa utbildningar med målet att gemensamt öka kunskapsnivån inom ett antal relevanta kompetensområden.

Vi arbetar också för att tillgängliggöra utbildningar för alla, exempelvis genom fria platser för att bidra till minskade gap när det gäller jämställdhet och jämlikhet. Vi ser att vårt nystartade QAcademy kommer att kunna skapa ett stort värde även här, då plattformen kommer att vara öppen för såväl externa kursledare som kursdeltagare.

Väsentlig fråga

Hållbarhetsrelaterade uppdrag

Våra konsulter bidrar till en hållbar samhällsutveckling genom kompetens och innovationsförmåga

Identifierad risk

Att vi inte är med och bidrar till förflyttningen

Effekter

- Missade affärsmöjligheter
- Minskat förtroende hos kunder, medarbetare och övriga intressenter
- Minskad tillväxt

Hantering

Vi jobbar för en ökad medvetenhet och förståelse för hur vi kan bidra

Styrdokument

-



11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

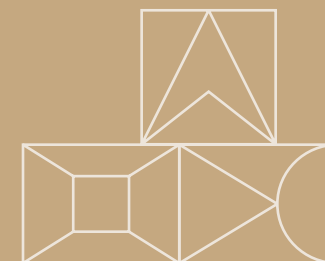


9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR

I våra **hållbarhetsrelaterade uppdrag** bidrar vi till FN:s mål "9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur – bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation", "11 – Hållbara städer och samhällen – göra städer och bosättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara" samt "12 Hållbar konsumtion och produktion – säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster".

Antikorruption

Vi har under året uppdaterat vår antikorruptionspolicy och under 2023 kommer vi sätta strukturer för förankring och efterlevnad på plats. Qgroups platta organisationsstruktur gör att varje dotterbolags-VD är nära sina medarbetare, vilket möjliggör lyhördhet, korta informationsvägar och snabbt agerande vid behov.



Väsentlig fråga

Antikorruption

Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler

Identifierad risk

Medarbetare följer inte gällande lagar och regler

Effekter

- Minskat förtroende
- Rättsliga följder

Hantering

Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår antikorruptionspolicy

Styrdokument

- Antikorruptionspolicy
- Uppförandekod



Antikorruption möter FN:s mål "16 Fredliga och inkluderande samhällen - främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer" och specifikt delmål "16.5 Bekämpa korruption och mutor" som följs upp i våra nyckeltal.

Hänt under året – branschöverskridande storsatsning på spårbarhet för hållbar industri

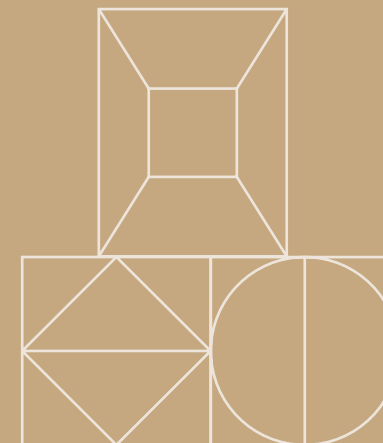
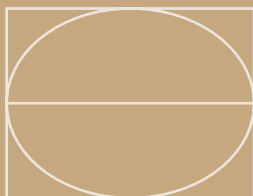
Medarbetare från vårt Q-bolag QCM är tillsammans med andra aktörer från olika branscher delaktiga i projektet **Trace4Value**, som koordineras av Research Institute of Sweden (RISE). Syftet är att skapa förutsättningar för spårbarhet som en del i den nödvändiga omställningen mot klimatneutral och cirkulär produktion. En ökad transparens i hur produkter tillverkas och återanvänds ger både konsumenter och företag möjlighet att göra mer hållbara val och inköp.

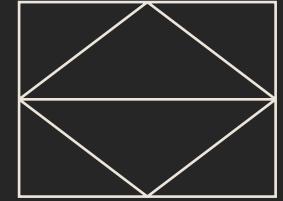
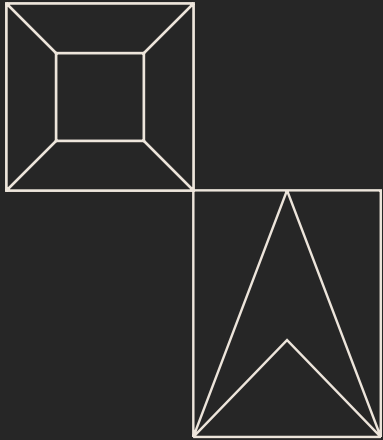
Genom metoder för spårbarhet och informationsdelning möjliggör och bidrar projektet till mer hållbar produktion och konsumtion med ökad återanvändning

av material och en minskad mängd avfall. Resultat och kunskap kommer att spridas brett för att öka konsumenters kunskap om hållbara val och också främja hållbar upphandling i offentlig sektor.

Under 2022 har QCM bidragit med expertis inom Lifecycle Management och spårbarhet, och arbetet kommer fortsätta under 2023.

QCM





Samhälle och omvärld

Som konsultbolag utan producerande verksamhet är miljöpåverkan av vår operativa verksamhet liten. Våra strategier möjliggör närhet till såväl medarbetare som kunder och behovet av transporter och resor är därför begränsat. Vår inställning är att hållbarhet ska genomsyra verksamheten och vi vill öka medvetenheten hos våra medarbetare för att påverka positivt, både i och utanför kunduppdragen. Under 2023 kommer vi att arbeta med att förankra vår miljöpolicy för att eftersträva smartare val i vardagen. Qgroups verksamhet är global och vi tror på samverkan för bästa resultat. Det gäller även vårt interna och externa engagemang i hållbarhetsfrågor.

Hållbara inköp och hållbara kontor

Hållbara inköp

Vi eftersträvar alltid hållbara lösningar, leverantörsväl och samarbeten. Qgroup gör inga stora inköp men fortsätter att öka medvetenheten med vår miljöpolicy som stöd.

Hållbara kontor

I förhållande till antal anställda har vi liten kontorsyta och vi eftersträvar hållbara rutiner på våra kontor. Även här handlar det om att öka medvetenheten, men även att samarbeta med fastighetsägare och hyresvärdar för att hitta hållbara lösningar.

Vår typ av IT-verksamhet innebär att vi inte har några serverhallar eller liknande som driver energiförbrukning, utan endast medarbetarnas datorer.



Väsentlig fråga

Hållbara inköp

Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp

Hållbara kontor

Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen

Identifierad risk

Komplexa val, svårt att göra rätt

- Okunskap
- Bristande engagemang
- Saknar förutsättningar

Effekter

- Vi bidrar inte till de globala målen
- Minskat förtroende

- Vi bidrar inte till de globala målen
- Minskat förtroende

Hantering

Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy

Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy

Styrdokument

- Miljöpolicy
- Uppförandekod

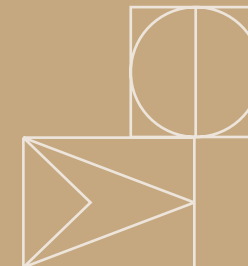
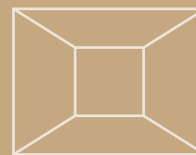
- Miljöpolicy
- Uppförandekod



Hållbara inköp och hållbara kontor möter FN:s mål "12 Hållbar konsumtion och produktion – säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster". Nyckeltal kommer definieras under 2023 för detta område.

Hållbara resor och transporter

Under 2022 har Qgroups totala resande fortsatt varit lågt. Resor i tjänsten har efter pandemins utbrott i stor omfattning ersatts av digitala möten, och flexibel arbetsplats har minskat resor till och från våra olika arbetsplatser och kunder.



Väsentlig fråga

Hållbara kontor

Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen

Identifierad risk

- Okunskap
- Bristande engagemang
- Saknar förutsättningar

Effekter

- Vi bidrar inte till de globala målen
- Minskat förtroende

Hantering

Medvetandegöra och säkerställa efterlevnad av vår miljöpolicy

Styrdokument

- Miljöpolicy
- Uppförandekod



Globala samarbeten för en bättre värld

Qgroup vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten. Vi har ett starkt externt engagemang och ett antal pågående initiativ där vi bidrar med ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power utifrån filosofin "ingen kan göra allt, men alla kan göra något".

Med anledning av världsläget under 2022 gjorde medarbetarna, Qgroup och Roger Akelius en extraordinär insamling via UNHCR till de krigsdrabbade i Ukraina.

People

WCAC- We can all contribute



Animals

Förhandlingar pågår med ny organisation för mer direktverkande hjälp

Nature



Väsentlig fråga

Globala samarbeten för en bättre värld

Vi vill utöver vår egen verksamhet bidra till en bättre värld genom globala samarbeten

Identifierad risk

Satsningar som inte ger önskad effekt

Effekter

- Vi bidrar inte till de globala målen

Hantering

Välgrundade val och uppföljning av de initiativ vi deltar i

Styrdokument

–

17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP



Globala samarbeten för en bättre värld möter FN:s mål "17 Genomförande och globalt partnerskap – stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling". Genom engagemang i ett antal initiativ bidrar vi med ekonomiskt stöd, deltagande i projekt och brain power i hållbarhetsarbete som möter flera mål inom ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Hänt under året

Computers for schools – Asulma center i Nairobi

Projektet Computers for Schools är ett samarbete mellan bland annat vårt Q-bolag Qrew och Ingenjörer utan gränser. Projektet syftar till att installera datorlabb på skolor på landsbygden såväl som i urbana miljöer i mindre utvecklade länder och att utbilda skolans lärare i grundläggande datorkunskap.

Medarbetare från Qrew var under december månad på plats i Nairobi, Kenya för att hjälpa till med datorutrustning, operativsystem och mjukvaror och samtidigt utbilda skolans lärare i grundläggande datorkunskap.

Detta är ett initiativ för att minska den digitala klyftan mellan länder genom att införa och förbättra användningen av datorer i skolmiljön. Teknik är nu en förutsättning och datoranalfabetism hindrar barn från att konkurrera i den moderna ekonomin. Tillgång till en digital lärmiljö är avgörande för sysselsättningen men också för det sociala livet.

För att möjliggöra barnens skolgång kommer Qgroup att ha ett fortsatt engagemang i Asulma center under 2023, bland annat genom finansiering av datorsal, internetuppkoppling och support gällande den digitala lösningen.

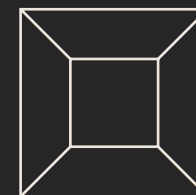
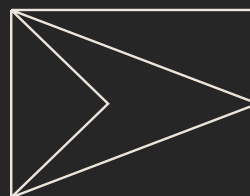
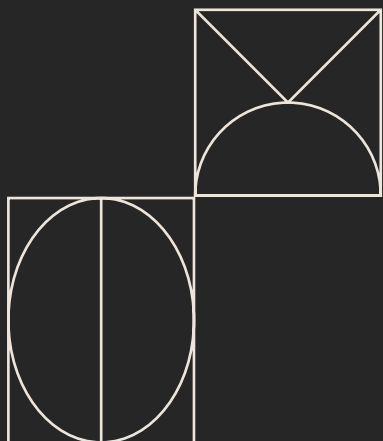


Star for life

Som årets julklapp till våra anställda valde Qgroup i år att ingå ett treårigt engagemang för att stödja Star for Lifes viktiga arbete. Organisationen arbetar med att hjälpa unga att avstå från beteenden som skadar deras hälsa, och i stället anamma attityder och beteenden som ökar möjligheterna för dem att förverkliga sina drömmar om ett bättre liv för sig själva och sina familjer. Detta görs genom olika aktiviteter som motiverar dem att fatta kloka dagliga beslut om skolarbete, hälsa och relationer.

Som partner har Qgroup knutits till en av Star for Lifes 120 partnerskolor i Sydafrika - Ezakheleni High School. De flesta av skolorna ligger på landsbygden i mycket fattiga regioner. Många föräldrar är arbetslösa eller avlidna, och det är vanligt att elever bor hos släktingar. Fattigdom och brist på mat gör skollunchen extra viktig, och kanske den enda riktiga måltiden som serveras på en dag.



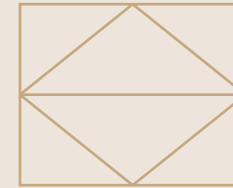
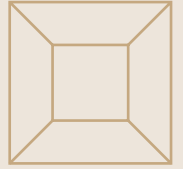
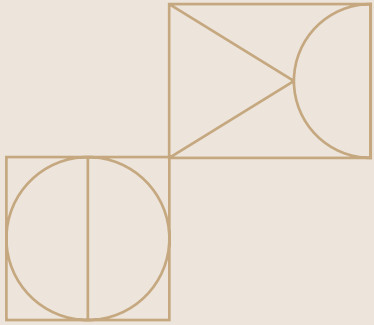


Hållbarhet – nyckeltal 2022

Vi redovisar nedan utfall för valda nyckeltal 2022. Under 2023 och 2024 kommer vi att successivt utveckla våra nyckeltal och komplettera med målvärde för att få bättre styr- och uppföljningsmöjligheter samt förbereda oss för EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Vi kommer även att genomföra medarbetarundersökningar för att möjliggöra uppföljning av de väsentliga frågorna ur ett medarbetarperspektiv.

	Väsentlig fråga	Mål	Nyckeltal	Utfall 2022
Medarbetare	Ett liv i balans Vi skapar förutsättningar för ett flexibelt arbetsliv som möjliggör ett hälsosamt liv i balans	Definieras för 2023	Definieras för 2023	-
	Individuell utveckling Vi skapar förutsättningar för att varje medarbetare ska vidareutveckla sig inom relevant område enligt eget ansvar och engagemang	Våra medarbetare har relevant och efterfrågad kompetens	Antal genomförda utmaningar i the Quest	891
	Vi är en inkluderande arbetsgivare där alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexualitet eller liknande	Våra medarbetare upplever att alla har samma möjligheter och förutsättningar	Andel kvinnor i styrelsen (%)	0 %
			Andel kvinnliga dotterbolags-VD i svenska bolag (%)	35 %
Andel kvinnliga dotterbolags-VD i internationella bolag (%)			25 %	
Andel kvinnliga dotterbolags-VD totalt (%)	32 %			
Kunder	Goda arbetsvillkor Vi vill vara en arbetsgivare med bättre arbetsvillkor än branschsnittet	Vi är en attraktiv arbetsgivare och våra medarbetare är nöjda med sina arbetsvillkor	Förändring i antal nyanställda jämfört med föregående år	- 12 %
	Antikorruption Vi motverkar korruption genom att följa lagar och regler	Inga anmälningar av korruption eller andra lagbrott	Antal anmälningar	0
Samhälle och omvärld	Hållbara inköp Vi gör ansvarfulla val vid alla typer av inköp	Definieras för 2023	Definieras för 2023	-
	Hållbara kontor Våra kontor strävar efter hållbara rutiner i vardagen	Definieras för 2023	Definieras för 2023	-
	Hållbara resor och transporter Vi jobbar för en ökad medvetenhet och ansvarfulla val	Definieras för 2023	Definieras för 2023	-

Finansiell Information



Förvaltningsberättelse

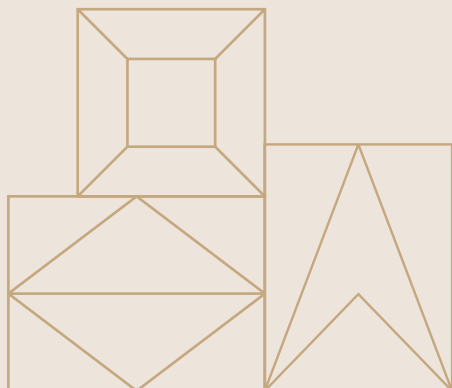
Styrelsen och verkställande direktören för QCG Sweden AB, org. nr. 556862-2764 får härmed avlämna årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2022 – 31 december 2022. Bolaget är registrerat i Sverige och har sitt säte i Malmö. Årsredovisningen är upprättad i TSEK, om inget annat anges.

Verksamhetsöversikt

Qgroup består av en grupp bolag som levererar skräddarsydda IT-tjänster inom en mängd teknologier och industrier. Qgroups filosofi är att bygga företag runt människor och deras kompetens. Qgroup rekryterar konsulter med spetskompetens inom sitt område och ger dem förutsättningar att arbeta med andra seniora konsulter.

Qgroups mål är att ge konsulten alla möjligheter att utveckla sin egen karriär och stärka sin individuella konkurrenskraft. Det skapar drivna, erfarna och motiverade specialister som trivs på sina uppdrag, vilket är en förutsättning för framgång.

NYCKELTAL	IFRS				
(TSEK)	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning och resultat					
Nettoomsättning	629 635	506 201	398 962	389 691	327 467
Organisk omsättningstillväxt (%)	24,4	26,9	2,4	19	25,1
Rörelseresultat (EBIT)	48 390	52 419	15 063	17 146	10 764
Rörelsemarginal (%)	7,7	10,4	3,8	4,4	3,3
Resultat efter finansiella poster	50 520	51 796	11 085	14 617	8 424
Kapitalstruktur					
Immateriella tillgångar	10	203	392	562	-
Materiella anläggningstillgångar	18 588	10 308	11 877	11 453	6 163
Finansiella anläggningstillgångar	64 934	21 883	17 437	2 553	3 612
Omsättningstillgångar	144 574	137 477	95 980	73 065	63 153
Summa tillgångar	228 106	169 871	125 686	87 633	72 928
Eget kapital	60 396	40 759	5 988	3 848	1 973
Räntebärande långfristiga skulder	10 154	4 242	6 626	6 597	3 737
Övriga långfristiga skulder	1 000	1 000	1 000	-	-
Räntebärande kortfristiga skulder	30 412	5 818	5 360	11 369	6 452
Övriga kortfristiga skulder	126 144	118 052	106 712	65 819	60 766
Summa eget kapital och skulder	228 106	169 871	125 686	87 633	71 928
Likvida medel	47 529	42 610	33 557	9 972	7 445
Netto likvida medel	6 963	32 550	21 571	-7 994	-2 744
Kassalikviditet (%)	92	111	86	95	94
Operativt kassaflöde	23 949	20 537	52 072	17 796	8 546
Medarbetare					
Medelantalet anställda under perioden	449	380	370	349	301
Nyrekryteringar under perioden	159	181	91	123	169
Omsättning per medelantal anställda	1 402	1 332	1 078	1 117	1 088
Rörelseresultat per medelantal anställda	108	138	41	49	36
Antal anställda vid periodens slut	499	490	443	412	375
Andel kvinnor (%)	25	31	30	29	29
Antal anställda i intressebolag	248	107	90	42	20



Koncernen

Koncernens legala struktur består av moderbolaget QCG Sweden AB org.nr. 556862-2764 vars verksamhet innefattar koncerngemensamma funktioner samt att äga och förvalta aktierna i underliggande koncernbolag (se koncernstruktur i not 16).

Ägarförhållande

QCG Sweden AB ägs på balansdagen av:

3SG AB	559125-6895	76,7%
Övriga ägare		23,3%

Väsentliga händelser under 2022

Verksamheten

Qgroup har fortsatt utveckla sin verksamhet in linje med den strategi och affärsmodell som Bolaget fastställt. Bolaget växer kraftigt genom framför allt organisk tillväxt men även genom strategiska förvärv. Antalet anställda konsulter har väsentligt ökat under året vilket speglar att Bolaget är en attraktiv arbetsgivare. Antalet anställda har under året ökat med 18 procent till, 449 (380). Under året har Qgroup etablerat bolag på ytterligare två geografiska marknader, Indien och Japan.

Nya bolag i Qgroup sfären

Under 2022 har Qgroup etablerat fyra nya dotterbolag samt förvärvat andelar i ett nytt intressebolag.

CoreChange Group AB ("CoreChange") 25% av aktierna förvärvades i juni 2022.

Data Dao AB ("Data Dao") registrerades i augusti 2022 och QCG äger 75%.

AtaraQi by Qgroup G.K. ("AtaraQi") registrerades i Tokyo, Japan, i augusti 2022.

Quantum by Q Ltd ("Quantum") etablerades i oktober 2022 i London. Qgroup förvärvade 80% av aktierna i november 2022.

Schbang Q Private Limited ("Schbang") registrerades i Mumbai, Indien, i november 2022.

Väsentliga händelser efter årsskiftet

- Under första kvartalet 2023 tecknade Qgroup ramavtal med Tullverket och Bolagsverket. Avtalet med Tullverket löper över 2 år med möjlighet till förlängning 1 år i taget i ytterligare 2 år. Avtalet med Bolagsverket löper över 4 år. Gemensamt för avtalen är att inga garanterade volymer lämnas av kunderna.
- I februari 2023 kommunicerade Qgroup att koncernen etablerar ett nytt bolag i Tokyo, Japan. Bolagets namn är AtaraQi by Qgroup, och kommer till en början att främst inrikta sig på konsulttjänster inom cyber security.
- Per den 1 mars 2023 köpte Qgroup 21% i Dynabyte Qgroup AB och äger därmed totalt 51%.

Organisationen

Qgroups främsta framgångsfaktor är Bolagets konsulter. Qgroup har som ambition att varje enskild konsult ska få möjlighet att växa och utveckla sin egen karriär och sitt personliga varumärke. Att få möjlighet att styra och utveckla sin egen karriär ger motiverade och dedikerade medarbetare med hög kompetens inom sina respektive område.

Under året har allt fler valt Qgroup som sin nästa arbetsgivare och koncernen har under året haft en kraftig organisk tillväxt. Antalet nyrekryteringar under året uppgick till 159 och antalet anställda vid årets slut var 499 (490). En ökning med 1.8 procent sedan årets början. Därutöver sysselsätter koncernen en stor andel underkontrakterade konsulter. Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 449 (380) varav 110 (94) är kvinnor.



Kompetensutveckling

Kontinuerlig kompetensutveckling är kärnan i Qgroups verksamhet. Koncernens anställda genomgår kontinuerligt utbildningar i koncernens egenutvecklade utbildningsplattform Quest. Syftet är att stärka den enskilde medarbetarens konkurrenskraft och varumärke. Årligen hålls Q-day, en utbildningsdag där koncernens alla anställda och partners kan träffas för seminarier och föreläsningar. Det är en möjlighet att ta del av det senaste i branschen och dela erfarenheter med sina kollegor.



Miljö och arbetsmiljö

Qgroup bedriver en verksamhet där miljöpåverkan är liten. Koncernen har ingen tillverkning av fysiska produkter utan bedriver enbart konsultverksamhet. Bolaget eftersträvar alltid klimatsmarta lösningar när det kommer till transporter och logistik. Qgroup arbetar aktivt med att bidra till hållbarhet och förbättrad miljö genom de tjänster vi erbjuder och hur Bolaget och våra anställda agerar, både på och utanför våra kontor. Resor har fortsatt varit begränsade och möten tas i hög grad digitalt.

Qgroup eftersträvar mångfald och jämställdhet på arbetsplatsen. Jämställdhet och mångfald skapar möjligheter när medarbetare med olika erfarenheter och kompetenser kommer samman. Qgroups medarbetare är verksamhetens värdefullaste tillgång. Att skapa en arbetsmiljö där våra medarbetare mår bra, känner trivsel och får utvecklas är en grundförutsättning för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

För mer information om Qgroups hållbarhetsarbete se sidan 40.

Tvister

Qgroup har inte varit part i några rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu ej avgjorda ärenden och sådana som Qgroup är medvetna om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna, som skulle kunna få betydande effekter på Bolagets finansiella ställning eller lönsamhet.

Finansiell information

Intäkter och resultat

Koncernens omsättning för 2022 uppgick till 629 635 (506 201) TSEK. Bolagets ökade omsättning avser enbart organisk försäljningstillväxt som under 2022 uppgick till 123 434 TSEK, 24 procent. Den övervägande delen av tillväxten har kommit genom stark utveckling av antal konsulter i Bolagets verksamheter. Koncernens övriga rörelseintäkter under året blev 7 449 (6 253) TSEK och avser till största delen en rekryteringsersättning i USA 5 133 (0) TSEK samt erhållna myndighetsbidrag om 976 (4 475) TSEK. Rörelsens kostnader har ökat under 2022 och uppgick till -588 694 (-460 035) TSEK. Kostnader för uppdragsspecifika kostnader har ökat till -88 306 (-69 592) TSEK. Övriga externa kostnader har ökat till, -60 123 (-46 522) TSEK. Det

ökade antalet konsulter under året har lett till att personalkostnaderna för året har ökat med 93 815 till -431 387 (-337 572) TSEK.

Koncernens rörelseresultat uppgick till 48 390 (52 419) TSEK. Finansnettot uppgick till 2 130 (-623) TSEK och avser resultat från andelar i intressebolag, finansiella valutakursdifferenser samt räntekostnader på factoringkrediter samt finansiella leasar. Inkomstskatten uppgick till -6 409 (-14 415) TSEK och årets resultat till 44 111 (37 381) TSEK.

Finansiell ställning

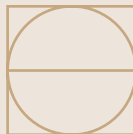
Koncernens totala tillgångar uppgick vid årets slut till 228 106 (169 871) TSEK. Likvida medel på balansdagen, den 31 december 2022, var 47 529 (42 610) TSEK. På bokslutsdagen uppgick eget kapital till 60 396 (40 759) TSEK, varav 3 530 (5 380) TSEK avser innehav utan bestämmande inflytande. Soliditeten uppgick till 26 (24) procent och eget kapital per aktie var 0,76 (3,91) SEK. De totala skulderna till kreditinstitut uppgick till 23 403 (1 449) TSEK och skulder avseende leasingåtaganden till 17 163 (8 611) TSEK. Leasingåtaganden avser hyror och fordon i enlighet med IFRS 16.

Kassaflöde

Kassaflödet för året blev 1 942 (7 791) TSEK. Kassaflödet före förändringar i rörelsekapital uppgick till 35 146 (46 345) TSEK och justerat för förändringar i rörelsekapitalet med 23 949 (20 537) TSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten har påverkat kassaflödet negativt med -35 947 (-4 618) TSEK varav förvärv av andelar i intressebolag utgör -35 868 (-4 400) TSEK. Finansieringsverksamheten har påverkat kassaflödet positivt med 13 940 (-8 127) TSEK.

Investeringar

Totala anläggningstillgångar vid årets slut var 83 532 (32 394) TSEK där främst andelar i intressebolag skjutit i höjden. Årets investeringar för materiella anläggningstillgångar uppgick till 79 (286) TSEK. Förvärv av andelar i intressebolag under året om 35 868 (4 400) TSEK.



Moderbolaget

Moderbolagets omsättning om 125 277 (89 487) TSEK avser fakturerade konsultuppdrag till externa kunder 77 266 (46 445) TSEK, samt förvaltningsavgifter till dotterbolag, 48 011 (43 042) TSEK. Under året har moderbolagets rörelsekostnader ökat med 46 015 TSEK jämfört med året innan. Det är främst uppdragspecifika kostnader som ökat och uppgick till -75 805 (-45 912) TSEK. Personalkostnaderna har ökat till -24 298 (-16 284) TSEK, och övriga externa kostnader ökat till -40 281 (-32 270) TSEK. Finansnettot uppgår till 64 967 (655) TSEK, som för året påverkats positivt med 63 856 TSEK kopplat till främst utdelning på andelar i dotterbolag samt nedskrivning av andelar. Moderbolagets likvida medel uppgick på balansdagen till 10 252 (3 126) TSEK.

Moderbolagets egna kapital har under året ökat med 35 740 TSEK och är främst hänförlig till årets resultat minskat med den utdelning om 15 000 TSEK som skedde i slutet av året.

Aktiestructur

Totalt antal aktier uppgick per 31 december 2022 till 79 585 391 (10 420) aktier och aktiekapitalet till 545 554 (500 000) kronor. I januari 2022 registrerades en split som ökade antalet aktier med 62 520 000, samtidigt registrerades en kvittningsemission om 6 645 391 aktier vilket ökade aktiekapitalet med 45 554 kronor.

Utsikter för 2023

Under 2023 har Qgroup fortsatt en ambition att växa verksamheten genom organisk tillväxt såväl som strategiska förvärv. Målsättningen är att den organiska tillväxten ska fortsätta i samma takt som tidigare samt under året komplettera med förvärv i bolag som passar in i Qgroups affärsmodell och filosofi.



Förslag till behandling av bolagets tillförfogande stående medel

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	7 481 601
Balanserat resultat	39 110 032
Årets resultat	50 412 491
	97 004 124

Styrelsen och VD föreslår följande vinstdisposition:

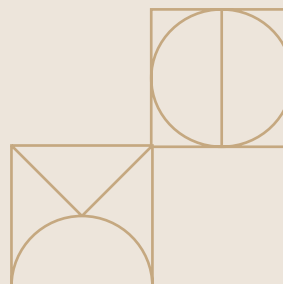
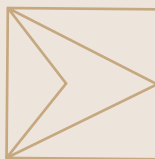
Till aktieägarna utdelas	25 000 000
Balanseras i ny räkning	72 004 124

Styrelse yttrande avseende föreslagen utdelning

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Vid bedömning av den föreslagna utdelningens storlek har styrelsen tagit hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet och bolagets respektive koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna utdelningen innebär att moderbolaget och koncernens soliditet kommer att uppgå till 32 procent respektive 16%. Likviditeten i bolaget är fortsatt god. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till den försiktighetsregel som anges i ABL 17 kap 3 § 2-3 st.

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan innebära möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras väl kan medföra skador och förluster. Bolaget är genom sin verksamhet exponerat för en mängd olika yttre och inre risker. Riskhantering är därför en viktig del av styrningen och kontrollen av Bolaget. Bolagets riskhantering täcker både strategiska och operativa risker, risker för att inte efterleva lagar och regler samt risker för fel i Bolagets rapportering inklusive den finansiella rapporteringen. Riskerna kan huvudsakligen delas in i affärs- och verksamhetsrelaterade risker, legala risker samt finansiella risker. Det sker ett kontinuerligt arbete på olika nivåer inom Bolaget med att identifiera alla förekommande väsentliga risker och att bedöma hur de ska hanteras.



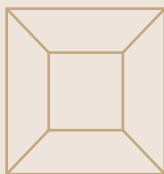
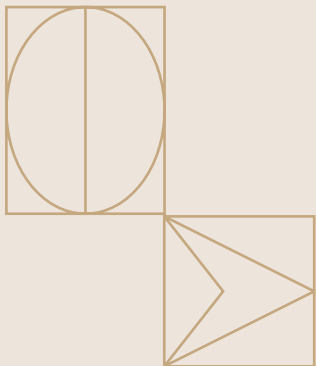
Affärs- och verksamhetsrelaterade risker

Personal- och konsultrisker

En förutsättning för att Qgroup ska kunna uppnå de mål som har satts upp är att Bolaget både på koncern- och dotterbolagsnivå kan behålla, utveckla och rekrytera kvalificerade medarbetare. Om nyckelpersoner eller andra medarbetare försvinner, i kombination med att Bolaget inte lyckas attrahera och rekrytera ny kvalificerad personal, skulle detta kunna ha en negativ påverkan på Bolagets verksamhet. Konkurrensen om ledningspersoner och konsulter är stor och i Bolagets bransch råder det generellt hög personalomsättning. Detta medför att Qgroup måste kunna erbjuda attraktiva villkor och arbetsuppgifter för att kunna konkurrera om kvalificerade medarbetare.

Möjligheterna för Qgroup att rekrytera och behålla medarbetare beror på flera faktorer, bland annat rekryteringsförfaranden hos konkurrenter, arbetsmiljö, arbetsplatsens placering, löne- och ersättningsförmåner och de ekonomiska förutsättningarna i





branschen. Om Qgroup inte uppfattas som en attraktiv arbetsplats kan det medföra att kvalificerade medarbetare inte kan rekryteras eller behållas. Det finns även en risk att kvalificerade medarbetare startar egen verksamhet, eller går över till kunder eller konkurrenter. Den risken förstärks av att sådana medarbetare känner Bolaget väl och kan ta med sig kunder samt andra medarbetare. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra intäktsbortfall, men även svårigheter för Qgroup att slutföra pågående uppdrag, vilken i sin tur kan orsaka ökade kostnader.

Bolagets lönsamhet baseras på medarbetarnas sysselsättningsgrad i ärenden och projekt. Kostnaden för medarbetarna är även Bolagets största utgift. Bolagets och dotterbolagens förmåga ha en bra balans mellan antal anställda och uppdrag beror på Bolagets förmåga att attrahera uppdrag samt förmåga att prognosticera behovet av arbetskraft och rekrytera personal utefter den beräknade efterfrågan. Om Bolaget och dotterbolagen inte lyckas sysselsätta och matcha kompetensen hos de anställda med kundernas behov och förväntningar kommer det ha en negativ effekt på Bolagets vinstmarginaler, och därigenom resultat.

Kund- och affärsrisker

Bolaget har ett antal ramavtal samt olika typer av kunder vad gäller bransch och geografisk närvaro. Detta ger Bolaget en möjlighet att till viss del hantera en eventuell försvagning av efterfrågan på Bolagets tjänster. Under år 2022 stod de tio största slutkunderna för cirka 28 procent av Bolagets omsättning. Ingen kund står för mer än tio procent av Bolagets omsättning. I de geografiska områden där kundtätheten är låg är Bolaget i högre utsträckning beroende av vissa kunder. Det finns en risk att Qgroup inte kan leva upp till de krav som Bolagets kunder ställer. Det finns också en risk att Bolagets kunder inte fullgör sina betalningsåtaganden, väljer att inte förnya sina avtal eller väljer att förnya sina avtal på, för Bolaget, sämre villkor till följd av omständigheter som är hänförliga till kunden. Bolaget har långsiktiga relationer med sina kunder, men det finns en risk att kunderna inte kommer att fortsätta nyttja Bolagets tjänster eller att de inte kommer att göra det i samma utsträckning som tidigare. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra intäktsbortfall och därigenom får en negativ effekt på Bolagets resultat och finansiella ställning. I det rådande ekonomiska världsläget så har denna risk ytterligare aktualiserats.





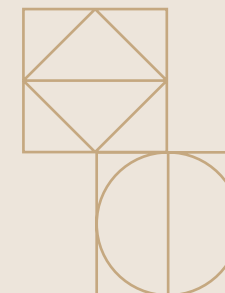
Företagsförvärv

Bolaget genomför företagsförvärv som en del av Bolaget strategiska utveckling. Under de senaste tre åren har Bolaget förvärvat fyra bolag. Det finns risk att förvärv inte ger det utfall som förväntas, till exempel avseende integration och lönsamhet. Ett sådant utfall kan hämma Bolagets utvecklingstakt samt inverka negativt på Bolagets framtidsutsikter, finansiella ställning och likviditet. En företagsbesiktning (s.k. due diligence) som Bolaget genomför i samband med ett företagsförvärv kan vara bristfälligt genomförd, vilket kan medföra att risker och underliggande problem inte identifieras. Förvärv tar ledningens tid i anspråk och om detta sker i för stor utsträckning kan detta leda till att minskad tid och resurser läggs på befintlig verksamhet. Det finns även en risk att beräknade synergieffekter eller andra mål med förvärven inte realiserar. Förvärv som innebär inträde på nya marknader medför även nya typer av risker för Bolaget eftersom Bolaget tidigare inte

verkat i den aktuella kommersiella, politiska eller sociala miljön. Företagsförvärv kan således leda till en reducering av Bolagets kassa samt påverka Bolagets verksamhet i stort på grund av att tid och resurser lagts på en misslyckad integrering av förvärvet.

Konkurrenser

Bolaget utsätts kontinuerligt för konkurrens i den löpande verksamheten. Marknaden för IT-konsulter och digitala lösningar är fragmenterad, vilket gör den extra utsatt för konkurrens. IT- och konsultbranschen präglas av snabba förändringar och ständiga förbättringar av industriell know-how. Efterfrågan på Bolagets tjänster och erbjudanden påverkas av ett flertal faktorer, till exempel konkurrenters erbjudande samt kvalitén i Bolagets tjänster jämfört med konkurrenternas. Det finns en risk att Bolaget inte förmår att utveckla sitt erbjudande för att möta efterfrågan från kunder. Det



finns också en risk att Bolagets tjänster inte motsvarar det konkurrenternas erbjudanden och/eller att Bolagets konkurrenter kan komma att erbjuda produkter och tjänster som är mer prisvärda eller bättre än Bolagets. Om en sådan risk materialiseras kan det medföra minskade intäkter och en negativ effekt på Bolagets resultat.

Qgroup konkurrerar med ett stort antal aktörer i olika storlekar, med olika organisationsformer och med olika affärsmodeller. Den tekniska utvecklingen har också lett till ökad konkurrens från den globala marknaden. Qgroups konkurrenter består av stora multinationella IT- och managementkonsultföretag, men också regionala företag med Norden eller Sverige som primär marknad. Konkurrensen ökar även till följd av att befintliga eller nya aktörer kan konsolideras, expanderar eller göra inträde på Bolagets marknad. En ökad konkurrens eller ett misslyckande från Bolaget att framgångsrikt konkurrera med nuvarande eller framtida konkurrenter kan leda till en förlust av marknadsandelar. Över tid kan det medföra en väsentlig negativ inverkan på Bolagets försäljning.

Delägda bolag

Vissa av Bolagets dotterbolag är inte, direkt eller indirekt, helägda av Bolaget utan har en eller flera andra aktieägare som äger aktier i olika omfattning ("Dotterbolagen"). Dessa delägare utgörs främst av bolagscheferna i respektive Dotterbolag. Bolaget har i dessa fall ingått aktieägaravtal med delägarna till Dotterbolagen genom vilka aktieägarnas interna förhållanden regleras. Dessa avtal

innehåller bland annat sedvanliga överlåtelseförbehåll för minoritetsägarna och, i undantagsfall, för Bolaget avseende aktierna i respektive Dotterbolag. Aktieägaravtalen ger även delägarna rätt att nominera representanter i respektive Dotterbolags styrelse. Utöver detta kan minoritetsaktieägare utöva vissa lagstadgade minoritetsrättigheter, till exempel rätt till utdelning och tvångsinlösen.

Under vissa omständigheter kan minoritetsaktieägares rättigheter innebära att Bolaget inte kan utöva den nivå av kontroll över ett Dotterbolag som eftersträvas, till exempel avseende förändringar i verksamheten på grund av nya marknadsförhållanden eller för att anskaffa nytt kapital. Det finns således en risk att det relevanta Dotterbolagets verksamhet, finansiella ställning och intäkter påverkas negativt, vilket i sin tur kan ha en negativ inverkan på Bolagets finansiella ställning och intäkter. Det finns även en risk att Bolaget inte kan kontrollera i vilken utsträckning sådana Dotterbolag betalar utdelning och Bolaget kan behöva göra ytterligare tillskott till sådana Dotterbolag. Det finns således en risk att sådana Dotterbolag negativt påverkar Bolagets resultat och finansiella ställning.

Qgroup är vidare minoritetsägare i sex intresseföretag. Bolaget har rätt till styrelsrepresentation i samtliga bolag enligt aktieägaravtal och har i övrigt rättigheter enligt minoritetsskyddsreglerna i aktiebolagslagen. Det finns dock en risk att övriga ägare i de minoritetsägda bolagen har andra affärsmässiga strategier än Qgroup och har möjlighet att hindra affärsmässiga och finansiella beslut eller på annat sätt genomföra förslag som kan strida mot Bolagets intressen, vilket kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet och finansiella ställning.

IT- och informationssäkerhet

Qgroups verksamhet är beroende av att Bolagets anställda har regelbunden och oavbruten tillgång till IT-baserade verktyg, system och kommunikationsplattformar. Det medför risker kopplade till cyberattacker och dataläckage. Qgroup använder i stor utsträckning

IT-system och infrastruktur för att leverera sina produkter och tjänster. IT-system kan vara känsliga för skador och störningar, vilket kan leda till risk för avbrott eller haveri. Det finns en risk att investeringar i skydd av IT-system och infrastruktur inte är tillräckliga. Qgroup har policyer och rutiner upprättade för att hantera och bearbeta information. Det sker med hjälp av tekniska lösningar som exempelvis kryptering, gallring och rensning av information när den inte längre är relevant för verksamheten.

Utvecklingen och det ökande användandet av molnbaserade tjänster medför även en risk för oavsiktlig spridning samt avsiktlig förstörelse av konfidentiell information som finns lagrad i Qgroups IT-system. Om Qgroup drabbas av cyberattacker, omfattande dataläckage eller större brister i IT-driften kan detta leda till avbrott i verksamheten och förseningar samt minskat förtroende för Qgroups tjänster, vilket kan ha en negativ effekt på Bolagets möjlighet att behålla och attrahera nya kunder, vilket i förlängningen påverkar Bolagets finansiella ställning och resultat.

Legala risker

Risker relaterade till offentlig upphandling

Del av Bolagets försäljning sker till offentligt finansierade verksamheter som omfattas av lag (2007:1091) om offentlig upphandling ("LOU"). Om dotterbolagen inte kan delta i tillräckligt stort antal upphandlingar, eller om fel upphandling prioriteras, föreligger risk för att Bolaget går miste om viktiga affärsmöjligheter inom den offentliga sektorn. Upphandlingsprocesser i enlighet

med LOU är ofta tidskrävande. Hur lång tid en upphandlingsprocess kan ta är svårt att förutse. Bolaget måste således prioritera vilka upphandlingsprocesser man ska delta i. Upphandlingskraven i en upphandling, förändrad lagstiftning eller ändringar i tillämpning av aktuell lagstiftning kan påverka Bolagets möjlighet att delta i upphandlingsprocesser. Om Bolaget inte kan delta i tillräckligt många upphandlingar, eller om fel upphandlingar prioriteras av Qgroup, finns risk att Bolaget går miste om viktiga affärsmöjligheter, vilket kan få en negativ effekt på Bolagets intäkter och resultat.

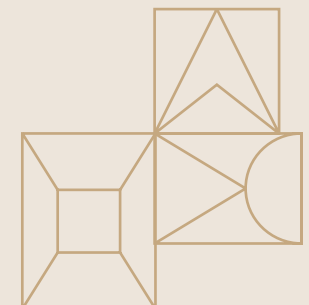
Finansiella Risker

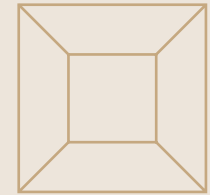
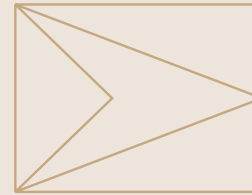
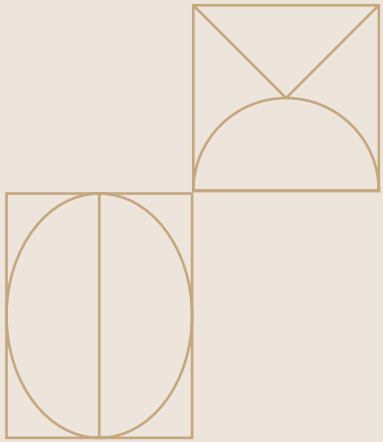
Kundfordringar

Bolaget är utsatt för risker kopplade till omsättningshastigheten på kundfordringar och kreditförluster. Det finns en risk för att motparten i ett avtal inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte är tillräckliga för Bolagets fordran. Bolagets kreditrisk består främst i kreditexponering mot Qgroups kunder. I händelse av bristande fullgörelse från kundens sida kan Bolaget drabbas av en kreditförlust, och därigenom en negativ påverkan på Bolagets finansiella ställning.

Valutarisker

Bolaget har dotterbolag som är verksamma i nio länder, och utsätts därmed för valutarisker från olika valutaexponeringar, framförallt avseende EUR, USD och GBP. Valutarisk uppstår främst genom omräkning av framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder som nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.





Koncernens räkenskaper

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

Belopp i TSEK	NOT	2022	2021
Nettoomsättning	5	629 635	506 201
Övriga rörelseintäkter	6	7 449	6 253
Rörelsens intäkter		637 084	512 454
Uppdragsspecifika kostnader		-88 306	-69 592
Övriga externa kostnader	7	-60 123	-46 522
Personalkostnader	8	-431 387	-337 572
Avskrivningar		-8 457	-6 225
Övriga rörelsekostnader	9	-421	-124
Rörelsens kostnader		-588 694	-460 035
Rörelseresultat		48 390	52 419
Resultat från finansiella poster	10		
Resultat från andelar i intressebolag		4 490	1 387
Finansiella intäkter		2 280	1 154
Finansiella kostnader		-4 640	-3 164
Resultat efter finansiella kostnader		50 520	51 796
Skatt på årets resultat	11	-6 409	-14 415
Årets resultat		44 111	37 381
Hänförligt till: Moderbolagets aktieägare		38 123	32 234
Innehavande utan bestämmande inflytande		5 988	5 147
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan omföras till årets resultatet			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		1 398	-509
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		1 398	-509
Summa totalresultat för året		45 509	36 872
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		39 146	31 830
Summa totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		6 363	5 042

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Varumärken	12	10	203
		10	203
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installation	13	1 669	1 875
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	-	57
Nyttjanderättstillgångar	15	16 919	8 376
		18 588	10 308
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag	17	59 054	19 171
Uppskjutna skattefordringar	11	5 742	2 132
Finansiella tillgångar		138	580
		64 934	21 883
Summa anläggningstillgångar		83 532	32 394
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	85 109	80 572
Övriga fordringar		2 550	4 975
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	9 386	9 320
Likvida medel		47 529	42 610
Summa omsättningstillgångar		144 574	137 477
SUMMA TILLGÅNGAR		228 106	169 871

Forts. Koncernens balansräkning

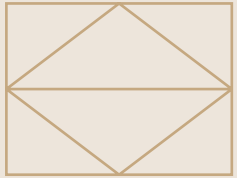
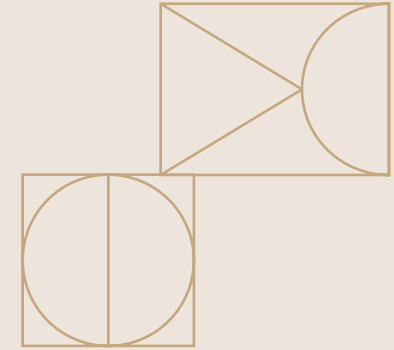
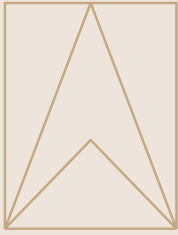
Belopp i TSEK	NOT	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	20		
Aktiekapital		546	500
Övrigt tillskjutet kapital		63 183	63 183
Reserver		219	-772
Balanserade vinstmedel och årets resultat		-7 082	-27 532
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		56 866	35 379
Innehav utan bestämmande inflytande		3 530	5 380
Summa eget kapital		60 396	40 759
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	1 025	1 236
Skuld finansiella leasingåtaganden	15	9 129	3 006
Övriga långfristiga skulder	22	1 000	1 000
Summa långfristiga skulder		11 154	5 242
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	22 378	213
Skuld finansiella leasingåtaganden	15	8 034	5 605
Leverantörsskulder		23 802	20 084
Skuld till koncernbolag		5 251	1 998
Aktuella skatteskulder		9 243	16 711
Övriga skulder	23	60 482	58 821
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	27 366	20 438
Summa kortfristiga skulder		156 556	123 870
SUMMA SKULDER		167 710	129 112
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		228 106	169 871

Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans 2021-01-01	56	7 482	-368	-7 959	-789	6 777	5 988
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	32 234	32 234	5 147	37 381
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	-404	-	-404	-105	-509
Summa övrigt totalresultat	-	-	-404	-	-404	-105	-509
Summa totalresultat	-	-	-404	32 234	31 830	5 042	36 872
Transaktioner med aktieägare							
Fondemission	444	-	-	-444	-	-	-
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-	-575	-575
Konvertibelt skuldebrev under konvertering	-	55 701	-	-	55 701	-	55 701
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-51 363	-51 363	-5 864	-57 227
Summa transaktioner med aktieägare	444	55 701	-	-51 807	4 338	-6 439	-2 101
Eget kapital 2021-12-31	500	63 183	-772	-27 532	35 379	5 380	40 759
Ingående balans 2022-01-01	500	63 183	-772	-27 532	35 379	5 380	40 759
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	38 123	38 123	5 988	44 111
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	991	-	991	375	1 366
Summa övrigt totalresultat	-	-	991	-	991	375	1 366
Summa totalresultat	-	-	991	38 123	39 114	6 363	45 477
Transaktioner med aktieägare							
Kvittningsemission	46	-	-	-489	-443	-	-443
Lämnad utdelning	-	-	-	-15 000	-15 000	-10 397	-25 397
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-2 184	-2 184	2 184	-
Summa transaktioner med aktieägare	46	-	-	-17 673	-17 627	-8 213	-25 840
Eget kapital 2022-12-31	546	63 183	219	-7 082	56 866	3 530	60 396

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		48 390	52 419
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och utrangeringar		8 457	6 140
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag		-1 995	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster		984	-946
Erhållen ränta m.m		1 301	-
Resultat från andelar i intressebolag		474	270
Erlagd ränta		-4 640	-3 164
Betald inkomstskatt		-17 825	-8 374
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		35 146	46 345
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning (+) /ökning (-) av kundfordringar		-2 259	-29 585
Minskning (+) /ökning (-) av fordringar		2 541	-1 976
Minskning (+) /ökning (-) av leverantörsskulder		3 590	7 560
Minskning (+) /ökning (-) av kortfristiga skulder		-15 069	-1 807
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 949	20 537
Investeringsverksamheten			
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer		-79	-259
Förvärv av andelar i intressebolag		-35 868	-4 400
Försäljning av andelar i dotterbolag		-	41
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-35 947	-4 618
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till minoritetsintressen		-	-947
Förvärv dotterbolag		-	-1 144
Upptagna lån		25 555	-
Leasingskulder		-11 615	-6,037
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		13 940	-8 128
Årets kassaflöde		1 942	7 791
Likvida medel vid årets början		42 610	33 557
Kursdifferens i likvida medel		2 977	1 262
Likvida medel vid årets slut		47 529	42 610



Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5	125 277	89 487
Övriga rörelseintäkter	6	310	201
Rörelsens intäkter		125 587	89 688
Uppdragsspecifika kostnader		-75 805	-45 912
Övriga externa kostnader	7	-40 281	-32 270
Personalkostnader	8	-24 298	-16 284
Avskrivningar av materiella- och immateriella anläggningstillgångar		-266	-263
Övriga rörelsekostnader	9	-203	-109
Rörelsens kostnader		-140 853	-94 838
Rörelseresultat		-15 266	-5 150
Resultat från finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		63 856	-846
Resultat från andelar i intresseföretag		474	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter		1 947	2 071
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 310	-570
Resultat efter finansiella poster		49 701	-4 495
Bokslutdispositioner			
Erhållna koncernbidrag		21 488	-
Lämnade koncernbidrag		-21 488	-
Resultat före skatt		49 701	-4 495
Skatt på årets resultat	11	711	-
Årets resultat		50 412	-4 495

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Varumärken	12	-	132
		-	132
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installation	13	1 547	1 682
		1 547	1 682
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	16	94 228	91 003
Andelar i intresseföretag	17	51 678	14 900
Uppskjutna skattefordringar	11	711	-
Andra långfristiga fordringar		123	616
		146 740	106 519
Summa anläggningstillgångar		148 287	108 333
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	11 073	11 871
Fordringar hos koncernföretag		51 786	39 723
Aktuell skattefordran		507	376
Övriga fordringar		1 519	1 657
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	2 149	4 677
		67 034	58 304
Kassa och bank		10 252	3 126
Summa omsättningstillgångar		77 286	61 430
SUMMA TILLGÅNGAR		225 573	169 763

forts. Moderbolagets balansräkning

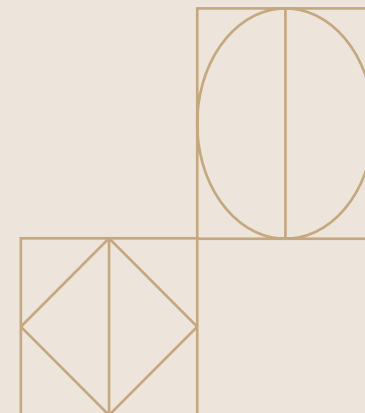
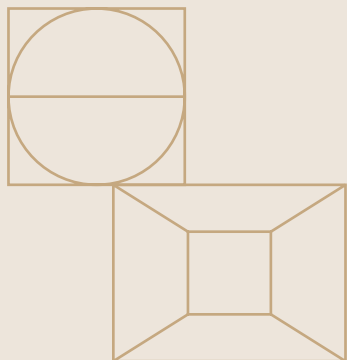
Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	20		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		546	500
		546	500
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		7 482	7 482
Balanserat resultat		39 110	58 323
Årets resultat		50 412	-4 495
		97 004	61 310
Summa eget kapital		97 550	61 810
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	1 025	1 236
Övriga långfristiga skulder	22	1 000	1 000
Summa långfristiga skulder		2 025	2 236
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21	22 365	203
Leverantörsskulder		7 516	5 870
Skulder till koncernföretag		87 936	91 920
Övriga skulder	23	6 665	4 728
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	1 516	2 996
Summa kortfristiga skulder		125 998	105 717
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		225 573	169 763

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2021-01-01	56	7 482	-445	3 511	10 604
Totalresultat					
Disposition enligt bolagsstämmbeslut	-	-	3 511	-3 511	-
Årets resultat	-	-	-	-4 495	-4 495
Summa totalresultat	-	-	3 511	-8 006	-4 495
Transaktioner med aktieägare					
Fondemission	444	-	-444	-	-
Konvertibelt skuldebrev under konvertering	-	-	55 701	-	55 701
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-
Summa transaktioner med aktieägare	444	-	55 257	-	55 701
Eget kapital 2021-12-31	500	7 482	58 323	-4 495	61 810
Ingående balans 2022-01-01	500	7 482	58 323	-4 495	61 810
Totalresultat					
Disposition enligt bolagsstämmbeslut	-	-	-4 495	4 495	-
Årets resultat	-	-	-	50 412	50 412
Summa totalresultat	-	-	-4 495	54 907	50 412
Transaktioner med aktieägare					
Kvittningsemission	46	-	-46	-	-
Slutjustering kvittningsrevers	-	-	328	-	328
Lämnad utdelning	-	-	-15 000	-	-15 000
Summa transaktioner med aktieägare	46	-	-14 718	-	-14 672
Eget kapital 2022-12-31	546	7 482	39 110	50 412	97 550

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-15 266	-5 150
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-17 761	-
Avskrivningar och utrangeringar		263	263
Övriga ej likviditetspåverkande poster		978	1 154
Resultat från andelar i intressebolag		474	-
Erhållen ränta m.m		968	917
Erhållen utdelning		81 618	13 525
Erlagd ränta		-1 310	-570
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		49 964	10 139
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Minskning (+) /ökning (-) av kundfordringar		798	-7 739
Minskning (+) /ökning (-) av fordringar		-11 912	-14 765
Minskning (+) /ökning (-) av leverantörsskulder		1 649	2 684
Minskning (+) /ökning (-) av kortfristiga skulder		-18 152	14 546
Kassaflöde från den löpande verksamheten		22 347	4 865
Investeringsverksamheten			
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer		-	-115
Förvärv av koncernföretag		-394	-20
Förvärv av andelar intresseföretag		-36 778	-4 400
Försäljning av andelar i dotterbolag		-	46
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-37 172	-4 489
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån		25 158	-
Amortering av lån		-3 207	-203
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		21 951	-203
Årets kassaflöde		7 126	173
Likvida medel vid årets början		3 126	2 953
Likvida medel vid årets slut		10 252	3 126



Noter

Not 1

Allmän information

QCG Sweden AB, org.nr. 556862-2764 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Malmö. Adressen till huvudkontoret är Engelbrektskatan 6, 211 33 Malmö. QCG Sweden AB och dess dotterföretag ("Koncernen" eller "Qgroup") erbjuder IT-tjänster som skräddarsytt av högt motiverade och nytänkande specialistkonsulter till kunder runtom i världen.

Not 2

Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU.

Års- och koncernredovisningen har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt fortlevnadsprincipen.

Från och med 1 januari 2020 upprättar QCG Sweden AB sin års- och koncernredovisning enligt EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC).

Nya standards tillämpade per 1 januari 2022

Vissa ändringar som trädde i kraft den 1 januari 2022 och som därför har börjat tillämpas i år har inte haft någon väsentlig påverkan på Koncernens resultat och ställning.

Nya redovisningsprinciper 2023 och senare

Per dagen för godkännandet av denna års- och koncernredovisning har vissa nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte trätt i kraft publicerats av IASB. Dessa har inte tillämpats i förtid av Koncernen.

Styrelsen och verkställande direktören utgår ifrån att alla relevanta uttalanden kommer att införas i Koncernens redovisningsprinciper när uttalandet träder i kraft. Nya standarder, ändringar och förtydliganden som inte tillämpats förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på Koncernens finansiella rapporter.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvaluta för Bolaget. Finansiella rapporter presenteras alltid i TSEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

Års- och koncernredovisningen har upprättats med tillämpning av periodiseringsprincipen. Upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS kräver att vissa väsentliga antaganden används. Det kräver även att koncernledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisnings- och värderingsprinciper.

De områden som innehåller ett större mått av bedömningar eller komplexitet samt områden inom vilka bedömningar och antaganden är av väsentlig betydelse för upprättandet av de finansiella rapporterna återfinns i not 3 Väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Intäkter från avtal med kunder

En intäkt redovisas när kunden erhåller kontroll över den sålda tjänsten. Grundprincipen är att en intäkt redovisas på det sätt som bäst speglar överföringen av den utlovade tjänsten till kunden, dvs när prestationsåtagandet mot kunden är uppfyllt.

Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger erhållna betalningar, och beroende på om något annat än tidsaspekten är avgörande för när ersättningen förfaller, redovisas en avtalsstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalssskuld.

Intäkter från avtal med kunder redovisas med hjälp av en femstegsmodell;

Steg 1: identifiera kontraktet med kunden

Steg 2: identifiera de olika prestationsåtagandena i kontraktet

Steg 3: fastställ transaktionspriset

Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Om transaktionspriset innehåller rörliga ersättningar (t ex rabatter, etc.) ska dessa uppskattas och inkluderas i transaktionspriset till den grad de med stor sannolikhet inte kommer att behöva återföras. Intäkten redovisas antingen vid en viss tidpunkt eller över tid, när (eller om) Koncernen uppfyller prestationsåtagandena genom att överföra de utlovade tjänsterna till kunden.

Koncernens affärsmodell bygger i huvudsak på tjänsteförsäljning. Tjänsteförsäljningen sker på projektbasis men även kompetensbaserad försäljning.

Konsulttjänster

Koncernen erbjuder tjänster till både fast och rörligt pris inom främst IT- och management / konsulttjänster. Intäkter från de levererade tjänsterna redovisas i den period de tillhandahålls. Varje enskilt avtal med kund fastställer respektive affärs transaktionspris.

För avtal till fastpris, redovisas intäkten baserat på hur stor andel av den totala överenskomna tjänsten som levererats under räkenskapsåret då kunden erhåller och utnyttjar tjänsterna vid samma tidpunkt. Detta avgörs baserat på den faktiska nedlagda arbetstiden jämfört med den totala förväntade arbetstiden för uppdraget, vilket innebär att intäkten redovisas över tid. Ökningar eller minskningar i bedömda intäkter eller kostnader redovisas i resultaträkningen i den period som omständigheterna som gav anledning till justeringen blev kända. I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter.

Om avtalet är på löpande räkning baserat på pris per timme, redovisas intäkten i den utsträckning de levererade tjänsterna tillhandahålls till kunden. Kunder faktureras månadsvis, eller enligt överenskomna faktureringsstidpunkter, och betalas vid överenskomna betalningstidpunkter. Även avtal på löpande räkning intäktsredovisas över tid.

Rörlig ersättning

IFRS 15 stadgar att rörlig ersättning skall uppskattas vid ingången av kontrakten. För koncernen förekommer rörlig ersättning i form av olika typer av rabatter etc som inte utgör separata prestationsåtaganden. I förekommande fall justeras transaktionspriset så att det återspeglar de uppskattade rörliga ersättningarna.

Garantiåtaganden

Koncernen tillhandahåller i vissa fall garantier för leveranser av projekt. Koncernen bedömer att de garantiåtaganden som finns inte klassificeras som ett prestationsåtagande enligt IFRS 15, utan värderas enligt IAS 37.

Ränteintäkter och utdelningsintäkter:

Ränteintäkter redovisas med tillämpning av effektivräntemodellen. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Offentligt stöd

Ersättningen redovisas som övrig rörelseintäkt. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Det innebär att om koncernen har mottagit bidrag för kompensation innan det att villkoren har uppfyllts, redovisas bidraget som skuld.

KONCERNREDOVISNING

Dotterbolag

Dotterbolag är ett bolag över vilket koncernen har bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Detta följer normalt sett av en ägarandel överstigande 50% av rösterna i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytande överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden är den redovisningsmetod som används vid konsolideringen av dotterbolag. Denna metod innebär att ett förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagens tillgångar och övertar dess skulder. Anskaffningsvärdet för ett förvärv bestäms utifrån verkligt värde på de tillgångar som lämnats som ersättning, utgivna eget kapitalinstrument och övertagna skulder (existerande och befarade) vid förvärvstidpunkten.

Utgifter i samband med förvärv redovisas som kostnad. Förvärvade tillgångar och skulder samt eventualförpliktelser värderas vid förvärvstidpunkten till verkligt värde oavsett förekomsten av eventuella minoritetsandelar. En positiv skillnad mellan kostnaden för förvärvet och verkligt värde på koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill. I det fall kostnaden för förvärvet understiger verkligt värde på koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag har eliminerats i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag är ett bolag över vilket koncernen kan utöva ett betydande inflytande men inte kan kontrollera. Detta följer normalt sett av en ägarandel som motsvarar mellan 20% och 50% av rösterna i bolaget. Investeringar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Denna metod innebär att koncernens andel av intressebolagets vinster och förluster ingår i koncernredovisningen. Koncernens investeringar i intressebolag inkluderar eventuell goodwill (minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar) identifierade vid förvärvet. Koncernens andel av intressebolagets vinster eller förluster ingår i koncernens resultaträkning och koncernens andel i förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat.

För det fall koncernens andel av intressebolagets förluster uppgår till, eller överstiger, intresset i intressebolaget, bokförs inte några ytterligare förluster. Orealiserade vinster och förluster mellan koncernen och intressebolaget elimineras i samma utsträckning som koncernens andel i intressebolaget. Orealiserade förluster elimineras också förutom i de fall transaktionen ger bevis på att den överförda tillgången innebär en nedskrivning. De redovisningsprinciper som används av intressebolagen justeras för att överensstämja med de som används inom koncernen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar kostnader direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Eventuella tilläggsinvesteringar inkluderas i tillgångens bokförda värde eller balanseras såsom en separat tillgång endast i de fall när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer koncernen till godo och kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga investeringar, såsom reparationer och underhåll, kostnadsförs i den period de uppkommer. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag och justeras vid behov. Koncernen använder följande avskrivningssatser:

- Bilar: 33%
- Förbättringsåtgärd på annans fastighet: 20%
- Inventarier: 20%
- Leasade inventarier: 20%

Realisationsvinster och förluster bestäms genom en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Varumärke

Bolag inom koncernen har förvärvat immateriella rättigheter avseende sitt varumärke. Dessa skrivs av över nyttjandeperioden, och nedskrivningsprövas vid indikation på en värdenedgång.

Koncernen använder följande avskrivningssatser:

- Varumärke: 33%

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Efter första

redovisningstillfället värderas dessa till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig. Den del av kundfordringar som omfattas av factoringavtal, där koncernen överfört kreditrisken och risken för sen betalning till factoringföretaget, redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Eftersom dessa kundfordringar bokas bort från balansräkningen kort efter att de uppstår finns inga redovisade verkliga värden att upplysa om.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de betalas eller inte längre uppfyller avtalsmässiga villkor.

Värdering

Finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde och justeras för transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder innefattar lån, leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde justerat, om tillämpligt, för transaktionskostnader, såvida koncernen inte klassificerat den finansiella skulden till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden, förutom finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultatet och som efter första redovisningstillfället värderas till verkligt värde med vinster eller förluster redovisas i resultatet. Alla ränterelaterade avgifter och om det är tillämpligt, ändringar i ett instruments verkliga värde som redovisas i resultatet ingår i posterna Finansiella kostnader eller Finansiella intäkter.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter intäktsredovisas genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet. Nedskrivningsförluster redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och -förluster hänförliga till rörelseresultatet ingår i övriga rörelseintäkter/ -kostnader.

Nedskrivningar

IFRS 9:s nedskrivningsregler använder framåtriktad information för att redovisa förväntade kreditförluster - modellen för förväntade kreditförluster. De finansiella tillgångar som omfattas av modellen för förväntade kreditförluster är fordringar som redovisas enligt IFRS 9 och kundfordringar, avtalsstillgångar som redovisas och värderats enligt IFRS 15.

Koncernen betraktar mer omfattande information vid bedömningen av kreditrisk och värdering av förväntade kreditförluster inkluderande tidigare händelser, nuvarande förhållanden samt rimliga och underbyggda prognoser som påverkar den förväntade möjligheten att erhålla framtida kassaflöden från tillgången.

Vid tillämpningen av ett mer framåtblickande synsätt görs en åtskillnad mellan:

- Finansiella instrument som inte har försämrats avsevärt i kreditkvalitet sedan det första redovisningstillfället eller som har låg kreditrisk (Steg 1) och
- Finansiella instrument som har försämrats avsevärt i kreditkvalitet sedan det första redovisningstillfället eller vars kreditrisk inte är låg (Steg 2).
- Steg 3 avser finansiella tillgångar där företaget per balansdagen har objektiva bevis på en värdenedgång (på att en kreditförlusthändelse skett).

För den första kategorin (Steg 1) redovisas 12-månaders förväntade kreditförluster medan det för den andra kategorin (Steg 2) redovisas förväntade kreditförluster för den återstående löptiden. Värderingen av de förväntade kreditförlusterna görs utifrån ett sannolikhetsvägt belopp av uppskattade kreditförluster över det finansiella instrumentets förväntade livslängd.

Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Förenklingen innebär att förlustreserven beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran redovisas första gången. Vid beräkningen använder Koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikationer och framåtblickande information för att beräkna de förväntade kreditförlusterna. Koncernen tillämpar modellen för individuell värdering.

LEASING

Tillgångar (nyttjanderättstillgångar) och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde.

Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- fasta avgifter, efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som skall erhållas
- variabla leasingavgifter värderade till index eller pris vid inledningsdatumet.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt ska leasingtagarens marginella

låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten avser. Leasingbetalningarna fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingskulden.

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar:

- det belopp som leasingskulden ursprungligen värderats till, samt eventuella tilläggsinvesteringar, eller andra kostnader direkt relaterade till förvärvet.

Nyttjanderätter skrivs vanligen av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt en del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen. Uppskjuten inkomstskatt redovisas enligt balansräkningsmetoden, till nominella belopp. Uppskjuten skatt beräknas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Uppskjuten skatt bestäms utifrån de skattesatser och skattelagar som råder vid balansdagen och förväntas vara gällande vid tidpunkten när den uppskjutna skattefordran realiseras eller när den uppskjutna skatteskulden förväntas regleras. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter gäller samma skattemyndighet. Inkomstskatten redovisas i resultatet.

OMRÄKNING UTLÄNSK VALUTA

Poster inkluderade i de finansiella rapporterna för varje bolag som ingår i koncernen mäts i den valuta som används i den primära ekonomiska omgivning i vilken enheten verkar (funktionell valuta). Moderbolagets och koncernens räkenskaper presenteras i svenska kronor vilket är moderbolagets redovisningsvaluta och koncernens presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner genomförda i utländsk valuta omräknas till presentationsvalutan enligt de valutakurser som råder vid transaktionstidpunkten. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid regleringen av dessa transaktioner samt från omräkningen av monetära tillgångar och skulder till valutakurserna vid årets slut resultatavräknas via resultaträkningen.

Koncernföretag

Resultatet och den finansiella positionen för alla bolag inom koncernen omräknas enligt följande:

- Tillgångar och skulder enligt balansräkningen omräknas till presentationsvalutan enligt växlingskursen på balansdagen.
- Intäkter och kostnader enligt resultaträkningen omräknas enligt genomsnittskurser.
- Vid konsolideringen av koncernen redovisas omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av nettoinvesteringar i utländska enheter som en separat komponent i övrigt totalresultat.
- När en utländsk enhet avyttras redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsresultatet. Goodwill och omvärderingsjusteringar hänförliga till förvärv av utländska enheter behandlas som tillgångar och skulder i utländsk valuta och omräknas till balansdagens kurs.

Aktieutdelning

Aktieutdelning till moderbolagets aktieägare redovisas inte som skuld före dess att beslut om aktieutdelning fattats av bolagsstämman.

Definition likvida medel

Som likvida medel klassificeras banktillgodohavanden.

Eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare indelas i aktiekapital, Balanserade vinstmedel och årets resultat samt Reserver. Som aktiekapital upptas det legalt registrerade aktiekapitalet. Stamaktier klassificeras som eget kapital. I reserver ingår omräkningsreserven som innehåller valutakursdifferenser från omräkning av koncernens utlandsverksamheter till svenska kronor. Allt annat eget kapital är balanserade vinstmedel. Kostnader direkt hänförliga till emissioner av aktier redovisas i eget kapital som en avdragspost i överkursfonden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Kortfristiga ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m.m samt pensioner redovisas i takt med dess intjänande. För ytterligare information se not 8.

Pensioner

Inom koncernen förekommer olika pensionsplaner. Dessa är avgiftsbaserade pensionsplaner där bolagen inom koncernen betalar en fastställd premie till ett pensionsinstitut. Koncernen har därefter ingen legal eller annan förpliktelse att betala ytterligare premier i det fall förpliktelse att betala ytterligare premier för det fall pensionsinstitutet inte har tillräckliga medel att utbetala pensioner till de försäkrade. Betalningar enligt avgiftsbaserade pensionsplaner kostnadsförs som personalkostnader under den period som de betalas. Förutbetalda premier bokförs som en tillgång för det fall att dessa förutbetalda premier innebär en reduktion i framtida premiebetalningar.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt ÅRL och RFR 2, Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Transaktionskostnader

Transaktionskostnader inkluderas i anskaffningsvärdet för förvärvade dotterföretag.

Uppställningsformer

Resultat och balansräkningar följer uppställningsformerna i årsredovisningslagen (ÅRL).

Utdelningar

Utdelningar redovisas som intäkt när rätten att erhålla betalning bedöms som säker.

Finansiella instrument

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen.

Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderbolaget till dotterföretag redovisas som en bokslutsdisposition i dotterföretag. Koncernbidrag lämnade från dotterföretag till moderbolag redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolaget.

Not 3

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpningen av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antaganden ses över regelbundet. Eventuella ändringar redovisas i den period ändringen görs, om den endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell och framtida perioder.

De väsentliga riskerna i den finansiella rapporteringen avser främst redovisat värde på anläggningstillgångar. Dels i form av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar i dotterbolagen och dels för moderbolagets aktier i dotterbolagen. Det bokförda värdet är beroende av att marknaden och Bolagets verksamhet utvecklas som förväntat. Per den 31 december 2022, är bedömningen att redovisat värde på dessa poster inte överstiger verkligt värde.

Not 4

Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisrisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma risker på

koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen sköts såväl centralt som decentraliserat i de rörelsedrivande dotterbolagen.

MARKNADSRISK

Valutakursrisk

Koncernen bedriver verksamhet främst i Sverige, Norge, Storbritannien, Nederländerna, Tyskland och USA. Valutarisken uppstår genom framtida affärs-transaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Den verksamhet som bedrivs är i huvudsak lokal, dvs intäkter och kostnader uppkommer i samma valuta, vilket minskar Koncernens exponering mot valutarisker. I vissa fall sker försäljning i en annan valuta än den koncernen har kostnader i för att producera tjänsten. I de fall intäkter och kostnader uppstår i olika valutor uppkommer en ökad valutarisk. Koncernens begränsade valutaexponering gör att koncernen idag inte aktivt arbetar med någon form av valutasäkringar. Kraftiga valutakurssvängningar kan påverka koncernen men risken bedöms som liten. Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisker som uppstår från olika valutaexponeringar, framför allt avseende EUR, GBP och USD. Om den svenska kronan hade försvagats/ förstärkts med 10 procent i förhållande till EUR, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2022 ha varit 760 TSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/ förstärkts med 10 procent i förhållande till GBP, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2022 ha varit 86 TSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/ förstärkts med 10 procent i förhållande till USD, med alla andra variabler konstanta, skulle årets resultat före avskrivningar (EBITA) per den 31 december 2022 ha varit 1 205 TSEK lägre/högre. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i Koncernens utlandsverksamheter hanteras inte genom någon form av valutasäkring. Sammantaget bedöms Koncernens valutaexponering vara mycket begränsad.

Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden

Eftersom Koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar, utöver banktillgodohavanden, är koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Den ränterisk företaget har är genom den upplåning som sker. De finansiella leasingåtaganden som koncernen har är till rörlig ränta. Därav uppstår ingen ränterisk avseende verkliga värden. Från tid till annan kan delar av Koncernens överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument med låg risk. Ränterisken bedöms som låg med tanke på den korta löptiden. Vid utgången av 2022 fanns inga (inga) kortfristiga placeringar i koncernen.

Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel, övriga placeringar hos banker och finansiella institut samt kreditexponeringar gentemot Koncernens kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Koncernens placering av likviditet sker i bank där obetydlig risk för värdeförändring finns. De flesta av Koncernens uppdrag faktureras enligt löpande räkning, dvs nedlagd tid faktureras månadsvis. Koncernens omsättning utgörs nästan uteslutande av löpande räkningsuppdrag. Fastprisåtaganden, dvs projekt som faktureras enligt en fast tidsplan, sker endast vid enstaka tillfällen. Fakturering för löpande räkningsprojekt sker vanligtvis månadsvis. Normala betalningsvillkor är 30 dagar netto. Kortare och längre betalningsvillkor förekommer. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalningar sker enligt betalningsvillkor. Sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

Koncernen har på balansdagen kundfordringar om 4,4 MSEK, motsvarande 5,1% av kundfordringar, som är förfallna mer än 30 dagar. Koncernen har historiskt sett haft få konstaterade kundförluster och därför bedöms det inte finnas några osäkra fordringar och skäl till förlustreserv på balansdagen. Under 2022 finns ingen kund med en omsättningsandel över 10%.

Kreditupplysning tas på nya kunder. Den maximala kreditrisken uppgår till det redovisade värdet för de redovisade tillgångarna. För ytterligare information avseende kundfordringar, se not 18.

Likviditetsrisk

Tillgången likvida medel utgör en finansiell risk. Ledningen gör löpande prognoser för koncernens likviditet baserad på bolagens förväntade kassaflöden och för en kontinuerlig dialog med kreditgivaren i syfte att ha god beredskap om ett finansieringsbehov skulle uppkomma.

Kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en kapitalstruktur som mot denna bakgrund håller kostnaden för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan Koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. För ett konsultföretag som koncernen är den tillgångsbaserade säkerhetsbasen för upplåning begränsad.

Koncernens strategi under 2022, som var oförändrad under 2021, var att upprätthålla en positiv nettokassa. Per den 31 december 2022 uppgick den finansiella nettokassan till 47 529 (42 610) TSEK. Refinansieringsrisk innebär den risk att koncernen inte har likvida medel tillgängliga och att finansiering

inte, eller delvis inte kan erhållas, alternativt endast till en förhöjd kostnad. Om Koncernen inte kan erhålla, alternativt endast erhålla finansiering till oförmånliga villkor, skulle det kunna innebära en väsentligt negativ inverkan på bolagets finansiella ställning, verksamhet och därmed också resultat. För Koncernen finns då möjligheten att finansiera projekt och förvärv via lån eller nyemission.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella tillgångar				
<i>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde/Lånefordringar och kundfordringar</i>				
Andra långfristiga fordringar	138	580	123	616
Kundfordringar och andra fordringar	97 045	94 867	15 248	18 581
Fordringar hos koncernföretag	-	-	51 786	39 723
Likvida medel	47 529	42 610	10 252	3 126
Summa finansiella tillgångar	144 712	138 057	77 409	62 046
<i>Finansiella skulder</i>				
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Övriga räntebärande skulder	40 566	10 060	23 390	1 439
Leverantörsskulder	23 802	20 084	7 516	5 870
Skulder till koncernföretag	5 251	1 998	87 936	91 920
Övriga skulder	97 091	95 970	8 181	7 724
	166 710	128 112	127 023	106 953
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet				
Kommande villkorade köpeskillningar	1 000	1 000	1 000	1 000
	1 000	1 000	1 000	1 000
Summa finansiella skulder	167 710	129 112	128 023	107 953

Verkliga värden beskrivs nedan, de belopp som visas är orealiserade och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER

På grund av den korta löptiden för kundfordringar och leverantörsskulder, antas det redovisade värdet vara den bästa approximationen av verkligt värde. Det redovisade värdet av kundfordringarna inkluderar belånade fordringar som omfattas av factoringavtal, och genom avtal har koncernen överfört fordringar till ett factoringföretag i utbyte mot kontanter. I de fall koncernen har belånat fordringar behåller koncernen kreditrisken och risken för sen betalning. Koncernen fortsätter därför att redovisa dessa fordringar i sin helhet i balansräkningen. Det redovisade värdet av kundfordringar inkluderar värdet av belånade fordringar. De belopp som erhållits genom factoringavtal redovisas som upplåning mot säkerhet. Koncernen anser att affärsmodellen att insamla avtalsenliga kassaflöden även i fortsättningen är lämplig för dessa fordringar och värderar dem därför även i fortsättningen till upplupet anskaffningsvärde.

RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Finansiella skulder har en rörlig ränta varför redovisade värden bedöms överensstämma med verkligt värde.

KOMMANDE VILLKORADE KÖPESKILLNINGAR

Verkligt värde för kommande villkorade köpeskillningar baseras på en bedömning av förväntad resultatutveckling. Förändringen bokas mot finansiella poster i resultaträkningen. Villkorade köpeskillningar värderas enligt nivå 3.

HIERARKI FÖR VERKLIGT VÄRDE

Finansiella instrument värderas till verkligt värde per värderingsmetod, de olika nivåerna definieras enligt:

- NIVÅ 1: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument. Exempel på instrument är: Aktier, obligationer, standardiserade optioner som handlas aktivt med mera.
- NIVÅ 2: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1. Exempel på instrument är: obligationer och vissa OTC-handlade produkter som till exempel ränteswappar, valutaterminer, räntekorridor, aktier med mera.
- NIVÅ 3: Finansiella instrument där verkligt värde bestämts utifrån indata som inte är observerbara på marknaden. Exempel på instrument är: tilläggsköpeskillningar, onoterade aktier, optioner där underliggande instrument inte är prissatt på en aktiv marknad. Kommande villkorade köpeskillningar har hänförs till denna nivå.

Not 5

Nettoomsättning

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Nettoomsättning				
Konsulttjänster	629 635	506 201	125 277	89 487
	629 635	506 201	125 277	89 487
Nettoomsättning per geografisk marknad				
Sverige	480 923	432 302	88 649	66 254
Europa	85 112	29 623	36 568	23 212
Nordamerika	63 600	44 276	60	21
	629 635	506 201	125 277	89 487

Koncernen och moderbolagets nettoomsättning genereras i sin helhet inom samma näringsgren - försäljning av IT- och management/konsulttjänster. Under verksamhetsåret svarade de 10 största slutkunderna för cirka 28 procent av omsättningen. Ingen enskild kund hade en omsättningsandel överstigande 10 procent.

Not 6

Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Kompensation sjuklönekostnad	217	193	-	-
Beslutat stöd vid korttidsarbete	418	41	-	-
Övriga bidrag från myndigheter	341	4 241	-	-
Valutakursvinster hänförliga till rörelsen	371	827	135	25
Rekryteringsersättning	5 133	-	-	-
Övriga rörelseintäkter	969	951	175	176
	7 449	6 253	310	201

Koncernen inväntar på balansdagen beslut avseende ansökta stöd från Tillväxtverket om ytterligare 3 171 (2 383) TSEK.

Not 7

Arvode och ersättning revisor

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
<i>Grant Thornton</i>				
Revisionsuppdrag	739	1 166	739	1 166
Skatterådgivning	110	20	110	20
Övriga tjänster	218	-	218	-
	1 067	1 186	1 067	1 186
<i>Övriga revisorer</i>				
Revisionsuppdrag	545	163	-	-
Skatterådgivning	164	-	-	-
Övriga tjänster	120	-	-	-
	829	163	-	-

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt sådan revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget.

Not 8

Personal

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Medelantal anställda	449	380	8	10
varav kvinnor	110	94	2	6

1 Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar, relaterade till en normal arbetstid

	Medelantalet anställda		Varav kvinnor	
	2022	2021	2022	2021
Sverige	377	335	94	85
USA	19	15	5	4
Storbritannien	22	12	6	3
Tyskland	22	16	1	-
Norge	4	2	1	2
Polen	5	-	3	-

Årets löner och ersättningar

Löner och ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har belastat resultatet med följande belopp. Verkställande direktören och delar av koncernledningen har under 2021 erhållit ersättning från QCG Sweden AB's moderbolag 3SG AB.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Bruttolön				
Styrelsen och verkställande direktören	4 957	-	4 957	-
Övriga anställda	300 901	243 831	4 926	7 760
	305 858	243 831	9 883	7 760
Pensionskostnad				
Styrelsen och verkställande direktören	273	-	273	-
Övriga anställda	21 014	15 034	284	424
	21 287	15 034	557	424
Sociala avgifter				
Sociala avgifter	84 423	67 556	3 700	2 542
Summa	411 568	326 421	14 140	10 726

Not 9

Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Valutakursförluster hänförliga till rörelsen	421	124	203	109
Övriga rörelsekostnader	-	-	-	-
	421	124	203	109

Not 10

Resultat från finansiella poster

	Koncernen	
	2022	2021
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter	36	-
Valutakursdifferenser	2,244	1,154
	2,280	1,154
Finansiella kostnader		
Räntekostnader	-4,640	-3,164
Valutakursdifferenser	-	-
	-4,640	-3,164

	Moderföretaget	
	2022	2021
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelning aktier i dotterbolag	81,617	13,525
Utdelning aktier i intressebolag	474	-
Nedskrivning av andelar	-17,058	-8,235
Nedskrivning av fordringar dotterbolag	-703	-6,136
	64,330	-846
Ränteintäkter och liknade resultatposter		
Ränteintäkter från annat koncernbolag	942	917
Övriga ränteintäkter	26	-
Valutakursdifferenser	979	1,154
	1,947	2,071
Räntekostnader och liknade resultatposter		
Räntekostnader checkräkning	-5	-
Övriga räntekostnader	-1,305	-570
	-1,310	-570

Not 11

Skatt

Årets skatt	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt på årets resultat	-10 019	-13 339	-	-
Uppskjuten skatt på utnyttjat underskottsavdrag	3 610	-1 073	-	-
Uppskjuten skatt	-	-3	711	-
Summa redovisad skattekostnad	-6 409	-14 415	711	-

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6 % (20,6%) på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

Avstämning årets skattekostnad	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Resultat före skatt	50 520	51 796	49 701	-4 495
Årets skatteintäkt				
Skatt beräknad enligt svensk skattesats	-10 407	-10 670	-10 239	926
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-2 598	-1 303	-5 865	-3 710
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	152	286	16 813	2 786
Skatteeffekt av andra skattesatser i utländska dotterbolag	-64	601	-	-
Skatteeffekt av underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas	6 508	-3 301	2	-2
Skatteeffekt på temporära skillnader för vilka inga uppskjutna skatt har redovisats	-	-28	-	-
Summa	-6 409	-14 415	711	0
Justeringar som redovisats innevarande år avseende tidigare års aktuella skatt	-	-	-	-
Årets redovisade skattekostnad	-6 409	-14 415	711	-

Uppskjuten skattefordran / skatteskuld	Koncernen		Netto
	2022	2021	
Uppskjuten skattefordran			
Övriga temporära skillnader	36	36	
Skatteeffekt av värderade underskott	5 706	2 096	
Summa uppskjuten skattefordran	5 742	2 132	
Uppskjuten skatteskuld			
Obeskattade reserver	-	-	
Summa uppskjuten skatteskuld	-	-	
Netto	5 742	2 132	
Avstämning av uppskjuten nettofordran	Skatteeffekt av värderade underskott	Övriga temporära skillnader	Netto
Nettofordran vid årets ingång	2 096	36	2 132
Redovisat över resultaträkningen	3 610	-	3 610
Nettofordran vid årets utgång	5 706	36	5 742

Not 12

Varumärken

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	580	579	395	395
Årets anskaffning	-	-	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	2	1	-	-
Utgående anskaffningsvärden	582	580	395	395
Ingående avskrivningar	-377	-187	-263	-131
Årets avskrivningar	-195	-190	-132	-132
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-
Omräkningsdifferens	-	-	-	-
Utgående avskrivningar	-572	-377	-395	-263
Utgående redovisat värde	10	203	-	132

Not 13

Inventarier, verktyg och installation

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	2 569	2 262	2 059	1 945
Årets anskaffning	79	286	-	114
Årets avyttringar/utrangering	-13	-	-	-
Omräkningsdifferens	53	21	-	-
Utgående anskaffningsvärden	2 688	2 569	2 059	2 059
Ingående avskrivningar	-694	-425	-377	-246
Årets avskrivningar	-296	-257	-135	-131
Avyttringar och utrangeringar	13	-	-	-
Omräkningsdifferens	-42	-12	-	-
Utgående avskrivningar	-1 019	-694	-512	-377
Utgående redovisat värde	1 669	1 875	1 547	1 682

Not 14

Förbättringsutgifter på annans fastighet

	Koncernen	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	311	311
Årets anskaffning	-	-
Årets avyttringar/utrangering	-	-
Utgående anskaffningsvärden	311	311
Ingående avskrivningar	-254	-192
Årets avskrivningar	-57	-62
Avyttringar och utrangeringar	-	-
Utgående avskrivningar	-311	-254
Utgående redovisat värde	-	57

Not 15

Leasing

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen leasingavtal utgörs främst av kontorslokaler och fordon. De verksamhetslokaler som koncernen innehar hyrs på marknadsmässiga villkor. Leasingavtal avseende kontorslokaler skrivs normalt på ett till tre år med möjlighet till förlängning. För fordon uppgår leasingperioden normalt till 36 månader.

	Koncern	
	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	19 671	17 906
Årets anskaffning	16 567	4 136
Årets avyttringar/utrangering	-1 172	-2 371
Utgående anskaffningsvärden	35 066	19 671
Ingående avskrivningar	-11 295	-7 985
Årets avskrivningar	-8 024	-5 681
Omklassificering	-	-
Avyttringar och utrangeringar	1 172	2 371
Utgående avskrivningar	-18 147	-11 295
Utgående redovisat värde	16 919	8 376
Fördelning redovisade värden nyttjanderättstillgångar		
Fastigheter	9 062	2 301
Fordon	7 857	5 506
Inventarier	-	569
	16 919	8 376
Leasingskulder		
Långfristiga leasingskulder	9 129	3 006
Kortfristiga leasingskulder	8 034	5 605
	17 163	8 611

	Koncern	
Belopp redovisade i resultatet	2022	2021
Avskrivningar hyreslokaler	-3 102	-1 779
Avskrivningar inventarier	-569	-646
Avskrivningar fordon	-4 353	-3 356
Ränta på leasingskulder	-521	-421
Kostnader för korttidsleasing	-7 332	-4 425
Kostnader för leasing av mindre värde	-1 099	-1 156
	-16 976	-11 783

Betalning för korta kontrakt avseende hyreslokaler och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

	Koncern	
Belopp redovisade i resultatet	2022	2021
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal:		
Hyreslokaler	-3 138	-1 930
Inventarier	-556	-618
Fordon	-4 714	-3 495
	-8 408	-6 043

Not 16 Andelar i koncernföretag

Företag	Org.nr.	Säte	2022			2021		
			Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde	Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde
Aquisit AB	559194-2692	Malmö	500	100.0%	50	500	100.0%	50
AtaraQi	0104-03-028292	Tokyo	-	100.0%	393	n/a	n/a	n/a
CloudTeQ i Linköping AB	559150-9566	Malmö	400	80.0%	35	400	80.0%	35
Cyber Defense by Q AB	559212-7491	Malmö	500	100.0%	1 571	500	100.0%	1,571
Data Wise Academy Inc	C3984953	San Fransisco	-	70.0%	-	-	70.0%	-
Data Dao AB	559393-3038	Malmö	375	75.0%	387	n/a	n/a	n/a
Entire piQture AB	559093-6158	Malmö	388	77.6%	307	388	77.6%	307
EiQ AS	924921765	Oslo	-	70.0%	-	-	70.0%	-
Get a Qlue AB	556862-2897	Malmö	475	95.0%	26 705	475	95.0%	27,857
In Qore Engineering AB	556783-3172	Malmö	9 500	95.0%	2 653	9500	95.0%	2,720
Informique AB	556869-5919	Malmö	475	95.0%	4 869	475	95.0%	4,820
InterQube AB	559346-1790	Malmö	815	81.5%	470	n/a	n/a	n/a
Qi Consulting Sp Z.o.o.	0000925659	Krakow	-	70.0%	-	-	70%	-
QLSE by Qgroup AB	559046-2841	Malmö	255	51.0%	26	255	51.0%	26
Qanubeseen AB	556793-1125	Malmö	780	78.0%	5 450	780	78.0%	5 450
Qbiz NL B.V.v	855981246	Amsterdam	-	100.0%	3	-	100.0%	3
Qbiz Inc.	C3771012	San Fransisco	-	75.0%	-	-	75.0%	-
Qbiz UK Ltd.	09888857	London	-	75.0%	-	-	75.0%	-
Qean Linköping AB	559002-7818	Malmö	375	75.0%	38	375	75.0%	38
Qodes AB	556965-9799	Malmö	400	80.0%	3 631	400	80.0%	3 631
Qrew Göteborg AB	559081-8810	Malmö	425	85.0%	6 908	425	85.0%	6 251
Quantum by Q Ltd	14419605	London	80	80.0%	1	n/a	n/a	n/a
Qubes GmbH.	HRB103461	Frankfurt	-	75.0%	-	-	75.0%	-
Qubes New York Inc.	82-2878689	New York	-	100.0%	-	-	100.0%	-
Quceem AB	556977-5017	Malmö	475	95.0%	6 130	475	95.0%	6 255
QueenC AB	559011-5571	Malmö	350	70.0%	719	350	70.0%	719
Queregjo AB	556866-4428	Malmö	500	100.0%	50	500	100.0%	50
Queregjo Canem AB	556955-2994	Malmö	500	100.0%	2 447	500	100.0%	2 447
Queregjo Holmia AB	556661-0852	Malmö	1 000	100.0%	103	1 000	100.0%	103
Qure Sp z o. o.	0000937047	Warsawa	-	80.0%	9	-	80.0%	9
sQills Linköping AB	559002-7792	Malmö	375	75.0%	38	375	75.0%	38
Strategic 9 AB	556849-2119	Malmö	475	95.0%	6 135	475	95.0%	6 043
The limit is sQy AB	556965-9815	Malmö	475	95.0%	7 945	475	95.0%	7 877
The Right Qway AB	559011-5555	Stockholm	475	95.0%	2 771	475	95.0%	2 675
TroniQ AB	559266-8205	Malmö	350	70.0%	3 013	350	70.0%	2 027
Unified Qode AB	556989-3042	Stockholm	475	95.0%	11 371	475	95.0%	10 005
					94 228			91 003

Majoriteten av de utländska bolagen har inget bokfört värde då de saknar registrerade aktiekapital.

Not 17

Andelar i intressebolag

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Ackumulerade anskaffningsvärden	19 171	13 654	14 900	10 500
Årets förvärv	35 868	4 400	36 778	4 400
Andel av årets resultat efter skatt	4 015	1 117	-	-
Utgående redovisat värde	59 054	19 171	51 678	14 900

Intressebolag	Koncern		Moderföretaget	
	Ägarandel	Redovisat värde	Resultatandel efter skatt	Eget kapital
"Accelerated Growth AB org.nr.556979-7771"	30,0% (30,0%)	1 969 (1 277)	692 (194)	1 191 (499)
"CoreChange Group AB org.nr.556948-4180"	25,0% (n/a)	36 536 (n/a)	668 (n/a)	5 381 (n/a)
Dynabyte Group AB org.nr. 559220-8382	30,0% (30,0%)	11 748 (10 397)	1 351 (-17)	3 592 (2 241)
Fully Studios AB org.nr. 556900-6538	20,0% (20,0%)	4 277 (4 080)	197 (80)	452 (255)
Hermes Group AB org.nr. 556979-6088	20,0% (20,0%)	1 037 (580)	457 (180)	655 (198)
Indirekt ägda av QCG Sweden AB				
Dynamic Dog Digital Agency AB org.nr. 556607-3093	37,5% (37,5%)	3 489 (2 837)	652 (680)	2 181 (1 529)

Not 18

Kundfordringar

Per den 31 december 2022 uppgick koncernens kundfordringar till totalt 85 109 (80 572) TSEK varav 17 761 (12 013) TSEK var förfallna utan att något nedskrivningsbehov bedöms föreligga. Qgroups kunder består huvudsakligen av större företag, organisationer och myndigheter med god finansiell ställning, varför kreditrisken bedöms vara liten. Koncernen har historiskt sett haft mycket begränsade kundförluster. Åldersanalysen för koncernens kundfordringar framgår nedan.

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Ej förfallna kundfordringar	67 348	68 559	9 893	10 482
Förfallna 1-30 dagar	13 396	6 586	186	843
Förfallna 31-60 dagar	2 830	3 192	584	280
Förfallna 61-90 dagar	365	300	3	0
Förfallna mer än 90 dagar	1 170	1 935	407	266
	85 109	80 572	11 073	11 871
Osäkra kundfordringar				
Konstaterad kundförlust	-	-	-	-
	-	-	-	-
Det bokförda värdet på kundfordringar fördelar sig på följande valutor:				
SEK	69 414	63 914	7 751	10 757
EUR	7 801	5 189	3 322	1 114
GBP	1 122	848	-	-
USD	6 259	10 621	-	-
DKK	315	-	-	-
PLN	176	-	-	-
NOK	22	-	-	-
	85 109	80 572	11 073	11 871

Not 19

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalad hyra	735	1 247	668	1 165
Förutbetalad försäkring	1 739	81	72	51
Förutbetalad leasing	972	290	442	71
Upplupna intäkter	4 959	1 787	195	0
Övriga poster	981	5 915	772	3 390
	9 386	9 320	2 149	4 677

Not 20

Eget kapital

Aktiekapital (SEK)	Moderföretaget	
	2022	2021
Ingående aktiekapital	500 000	56 399
Nyemission	45 554	109
Fondemission	-	443 492
Utgående aktiekapital	545 554	500 000
På bokslutsdagen 31 december 2022 fanns 79 585 391 aktier med ett kvotvärde på 145,88 kronor per aktie. Samtliga aktier medför samma röstetal och lika rätt till utdelning.		
Resultatdisposition (SEK)		
Konvertibelt skuldebrev under konvertering	-	-
Balanserat resultat	5 609 629	-
Årets resultat	50 412 491	-
	56 022 120	

Utdelning har skett under 2022 med 15 000 000 kronor, ingen utdelning lämnades under 2021. Vid årsstämman 2023 föreslår styrelsen att utdelning lämnas med 25 000 000 kronor.

Not 21

Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Amortering inom 1 år	22 378	213	22 365	203
Kortfristig skuld	22 378	213	22 365	203
Amortering inom 1 till 2 år	414	406	414	406
Amortering 3-5 år	611	609	611	609
Amortering efter 5 år	-	221	-	221
Långfristig skuld	1 025	1 236	1 025	1 236

Not 22

Övriga långfristiga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten köpeskilling vid förvärv	1 000	1 000	1 000	1 000
	1 000	1 000	1 000	1 000

Not 23

Övriga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Anstånd Skatteverket	10 216	22 250	2 124	2 124
Sociala avgifter / personalskatt	13 839	10 959	675	461
Mervärdesskatt	19 000	16 569	-	-
Stöd korttidsarbete	3 171	2 383	-	-
Övriga skulder	14 256	6 660	3 866	2 143
	60 482	58 821	6 665	4 728

Not 24

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	13 864	12 382	-	227
Revisionsarvode	519	500	519	500
Upplupna lönekostnader	7 248	2 277	127	458
Övriga poster	5 735	5 279	870	1 811
	27 366	20 438	1 516	2 996

Not 25

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderföretaget	
	2022	2021	2022	2021
Ställda säkerheter till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	27 000	20 000	-	-
Factoringskulder för vilka säkerhet ställts	13	10	-	-
Tillgångar belastade med äganderättsförbehåll	35 868	5 506	35 868	-
	62 881	25 516	35 868	-

Eventalförpliktelser

Moderbolaget har ingått ett generellt borgensåtagande för dotterbolags räkning avseende skulder för vilka säkerhet ställts hos koncernens bank. I övrigt finns inga ställda säkerheter och/eller eventalförpliktelser som inte redovisas i de finansiella rapporterna.

Not 26

Transaktioner med närstående

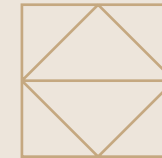
Koncernens moderbolag QCG Sweden AB närståenderelation med sina dotterbolag samt med sitt moderbolag 3SG AB.

	Moderföretaget	
Inköp och försäljning inom koncernen	2022	2021
Försäljning till dotterbolag	48 011	43 043
Inköp från dotterbolag	59 957	32 270
Inköp från moderbolag ¹	-	12 683
Ränteintäkter från dotterbolag	942	917
	108 910	88 913
¹ avser ersättning för managementtjänster från moderbolaget 3SG AB		
Resultat från andelar i dotterbolag		
Utdelning på aktier dotterbolag	81 617	13 525
Erhållna koncernbidrag	21 488	-
Lämnade koncernbidrag	-21 488	-
	81 617	13 525
Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning		
Håkan Paulsson - har till närstående bolag erhållit ersättning för redovisningstjänster 462 (607) samt privat erhållit ränta för lämnat lån 0 (135).	462	742
Mikael Kretz - har till närstående bolag erhållit ersättning för utlägg i tjänsten 11 (0) samt privat erhållit ränta för lämnat lån 0 (135).	11	135
Jon Carvell - har privat erhållit ränta för lämnat lån 0 (79).	-	79
	473	956

Not 27

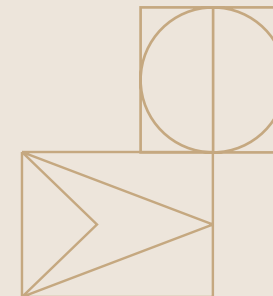
Händelser efter rapportperiodens slut

- Under första kvartalet 2023 tecknade Qgroup ramavtal med Tullverket och Bolagsverket. Avtalet med Tullverket löper över 2 år med möjlighet till förlängning 1 år i taget i ytterligare 2 år. Avtalet med Bolagsverket löper över 4 år. Gemensamt för avtalen är att inga garanterade volymer lämnas av kunderna.
- I februari 2023 kommunicerade Qgroup att koncernen etablerar ett nytt bolag i Tokyo, Japan. Bolagets namn är AtaraQi by Qgroup, och kommer till en början att främst inrikta sig på konsulttjänster inom cyber security.
- Per den 1 mars 2023 köpte Qgroup 21% i Dynabyte Group AB och äger därmed totalt 51%.



Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.



Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Göran Linder

Styrelsens ordförande

Sam Rihani

Styrelseledamot

Håkan Paulsson

Styrelseledamot

Fredrik Wester

Styrelseledamot

Peter Carlsson

Styrelseledamot

Jon Carvell

Styrelseledamot och Verkställande direktör

Mikael Kretz

Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
GRANT THORNTON SWEDEN AB

Per Kjellander

Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för QCG Sweden AB för år 2022.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 62 - 104 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i

Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1 - 61. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka

en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets

och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för QCG Sweden AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

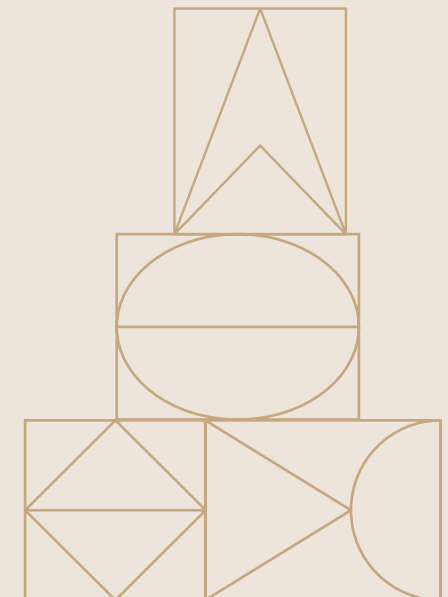
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för

vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Helsingborg den 25 april 2023,
Grant Thornton Sweden AB

Per Kjellander
Auktoriserad revisor



Styrelse

Göran Linder (f. 1962)

Styrelseordförande sedan 2021.

Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Civilingenjörsexamen vid Kungliga Tekniska Högskolan.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Granitor Growth Management AB, Coespring Invest AB, Coespring New Technology AB, Coespring Finance AB. Styrelseordförande i Crunchfish AB (publ). Styrelseledamot i Minesto AB (publ), Minesto Warrants One AB, Powercell Warrants One AB, Promore Pharma AB (publ), Pergamum AB, Pergasus AB, Checkproof AB, samt EffRx Pharmaceuticals SA. Styrelsesuppleant i Corpower Ocean AB.

Egna och närståendes innehav: 61 033 000 aktier, indirekt genom bolaget 3SG AB.

Fredrik Wester (f. 1974)

Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Göteborg.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Paradox Interactive AB (publ). VD och styrelseordförande i WesterInvest AB. Styrelseordförande i Kichi Invest AB. Styrelseledamot i Stark Futures, 360 Player samt Gimnastic de Tarragona.

Egna och närståendes innehav: 3 745 000 aktier, indirekt genom bolaget WesterInvest AB.

Jon Carvell (f. 1969)

Styrelseledamot och Verkställande direktör sedan 2013.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i 3SG AB och Necamisa AB. Styrelseledamot i Dynamic Dog Digital Agency AB och Fully Studios AB. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 474 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Necamisa AB.

Håkan Paulsson (f. 1967)

Styrelseledamot sedan 2011.

Utbildning: Civilingenjör i elektronikteknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Eldgaffeln AB. Styrelseordförande i 3SG AB och M100 Aktiebolag. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Eldgaffeln AB.

Peter Carlsson (f. 1970)

Styrelseledamot sedan 2016.

Utbildning: Civilekonom vid Luleå Tekniska Universitet.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i Northvolt AB samt VD och/eller styrelseledamot i ett antal tillhörande dotterbolag. Styrelseledamot i Gränges AB (publ). Styrelsesuppleant i ROCARMA Consulting AB, Rocarma Friends AB, Rocarma Holding AB, Rocarma Midco AB samt Rocarma Invest AB.

Egna och närståendes innehav: 350 000 aktier, indirekt genom Rocarma Midco AB.

Mikael Kretz (f. 1975)

Styrelseledamot sedan 2013.

Utbildning: Tre år systemvetenskapliga programmet vid Lunds universitet samt Big Date class vid Stanford University.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot i M100 Aktiebolag. Styrelseledamot i Nitrox Consulting AB, 3SG AB, AnyCard AB, Core Change AB samt Dynabyte Group AB. Övriga uppdrag är i dotterbolag inom Qgroup-koncernen.

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Nitrox Consulting AB.

Sam Rihani (f. 1979)

Styrelseledamot sedan 2017.

Övriga pågående uppdrag: VCountry Director Facebook. Styrelseledamot i Interactive Advertising Bureau Sverige ek. för.

Egna och närståendes innehav: Inga

Koncernledning

Jon Carvell (f. 1969)

Verkställande direktör och koncernchef.

Anställd: 2013

Utbildning: Civilingenjörsexamen i datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola.

Tidigare befattningar: VD HiQ Skåne AB samt medlem i koncernledningen för HiQ International AB (publ)

Egna och närståendes innehav: 61 474 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Necamisa AB.

Mikael Kretz (f. 1975)

vVD M&A och Growth.

Anställd: 2012

Utbildning: Tre år systemvetenskapliga programmet vid Lunds universitet samt Big Date class vid Stanford University.

Tidigare befattningar: VD och grundare av Create Group AB, VD Know IT Syd, grundare och ledamot Crunchfish AB (publ).

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Nitrox Consulting AB.

Håkan Paulsson (f. 1967)

vVD Operation och Legal.

Anställd: 2011

Utbildning: Civilingenjör i elektronik teknik vid Lunds Tekniska Högskola.

Tidigare befattningar: Erfarenhet av att bygga IT-konsultbolag.

Egna och närståendes innehav: 61 775 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Eldgaffeln AB.

Fredrik Book (f. 1970)

Säljchef

Anställd: 2013

Utbildning: Studier inom systemvetenskapliga programmet vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: Market Area Manager IT-Solutions ÅF AB, Manager IT South Epsilon, Sales Manager Epsilon, Sales & Marketing Manager Sigma Exallon AB.

Egna och närståendes innehav: 61 635 000 aktier, indirekt genom bolagen 3SG AB och Advensirus AB.

Jimmie Carling (f. 1975)

Verksamhetschef.

Anställd: 2019

Utbildning: Studier inom Internationell rätt, Mänskliga rättigheter och Fred & Konfliktvetenskap.

Tidigare befattningar: VD Eworkgroup Norge A/S, Site Director Eworkgroup Göteborg.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Anna Gallon (f. 1971)

CFO.

Anställd: 2022

Utbildning: Civilekonom vid Lunds Universitet.

Tidigare befattningar: CFO Iconovo AB (publ), Terranet AB (publ), Hövding Sverige AB etc.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Maja Trikson Almevi (f. 1977)

Bolagschef Get A Qlue AB.

Anställd: 2012

Utbildning: Kandidatexamen systemvetenskap

Tidigare befattningar: Säljansvarig Sigma Exallon AB, Säljchef Create/ Know It Syd.

Egna och närståendes innehav: 2 975 224 aktier, indirekt genom bolaget Gemmahh & Co AB.

Andreas Petersen (f. 1983)

Bolagschef Unified Qode AB och Qanubeseen AB.

Anställd: 2015

Utbildning: Civilekonom vid Södertörns Högskola.

Tidigare befattningar: Key Account Manager eWork, Key Account Manager Visma.

Egna och närståendes innehav: 1 014 949 aktier, indirekt genom bolaget Westerbacken AB.

Josefin Löfstedt (f. 1973)

Bolagschef InformiQue AB.

Anställd: 2015

Utbildning: Matematiska och naturvetenskapliga programmet med inriktning datalogi vid Lunds

Tidigare befattningar: Tidigare befattningar: Avdelningschef på Semcon.

Egna och närståendes innehav: 299 250 aktier, indirekt genom bolaget Joslof AB.

Jeff Rosen (f. 1976)

Bolagschef Qbiz Inc.

Anställd: 2017

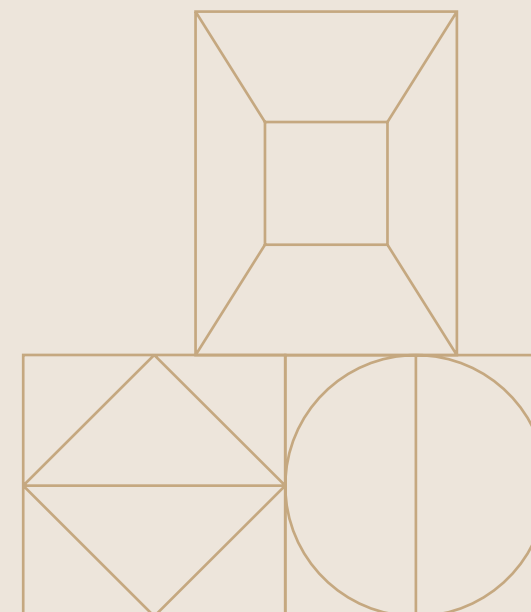
Utbildning: BS i Engineering och BS i Humanities vid MIT, Cambridge.

Tidigare befattningar: VP och General Manager Aurea Software Inc, SVP Sales Lyris Inc, Region Director Clarabridge.

Egna och närståendes innehav: Inga.

Definitioner nyckeltal

Rörelseresultat (EBIT)	Resultat före finansiella poster (EBIT). Används för att analysera resultatet utan finansiella kostnader, det vill säga oavsett skuldsättningsgrad.
Medeltal anställda under perioden	Genomsnittligt antal anställda under perioden. Används för att visa de anställdas arbetsvolym under perioden.
Nyrekryteringar under perioden	Antalet nyrekryterade anställda. Används för att visa bolagets förmåga att attrahera nya medarbetare.
Antal anställda vid periodens slut	Motsvarande antal heltidsanställda vid periodens slut. Används för att visa koncernens intjäningsförmåga för kommande period.
Nettoomsättning per medelantalet anställda (TSEK)	Nettoomsättning i förhållande till medelantalet anställda. Används för att visa hur mycket omsättning en genomsnittligt anställd genererar.
Organisk omsättnings-tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta dividerat med jämförelseperiodens nettoomsättning. Används för att visa hur underliggande omsättning utvecklar sig mellan olika perioder jämförbara enheter.
Rörelseresultat per medelantalet anställda (TSEK)	Rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt anställda under perioden. Används för att visa hur mycket rörelseresultat som en genomsnittligt anställd genererar.
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen (rörelseresultat dividerat med nettoomsättning). Används för att visa på verksamhetens lönsamhet före finansnetto och skatt.
Operativt kassaflöde (TSEK)	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive finansnetto, skatt och jämförelsestörande poster. Justerat rörelseresultat plus förändringar i rörelsekapitalet. Används för att se om koncernen genererar tillräckligt positivt kassaflöde för att driva och utvidga verksamheten.
Netto likvida medel	Kassa och bank samt kortfristiga placeringar minus räntebärande skulder. Används för att visa hur väl bolaget kan betala sina räntebärande skulder.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder. Används för att visa bolagets betalningsförmåga på kort sikt.



Q group